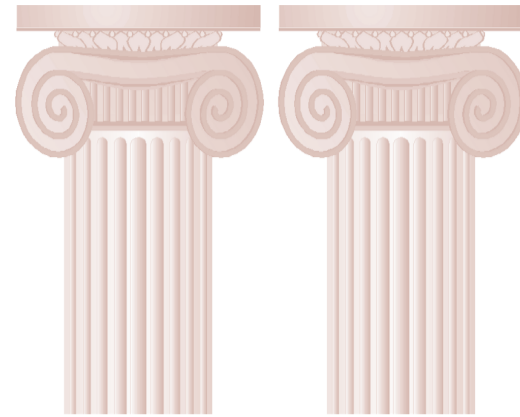


The CAREER FORUM



№ 18 27 сентября - 10 октября 2008 г.

www.careerforum.ru

ВЫХОДИТ С 1995 Г.

Тема номера

Профессия рекрутер



Карьерная история

2-3 На балансе жизненных интересов и бизнеса



Обучение

5 Иностранные языки
Второе высшее образование
MBA программы



Вакансии

6	Маркетинг и продажи	4, 8, 12
6	Административный персонал	10
9	Право	10
	Логистика	11
	Строительство	11
	Финансы	10-12

В следующем номере:

Graduate Recruitment: определяем компетенции

Выпускник вуза должен сегодня обладать набором компетенций, регламентированным тем или иным работодателем: знания, личные качества, работа с информацией, коммуникабельность, обучаемость и др. Каким из этих компетенций отдается наибольшее предпочтение в крупных международных корпорациях, а каким – в менее масштабных российских компаниях?

ПРИШЛО ВРЕМЯ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ!



ЗАО КБ «Ситибанк» – один из крупнейших российских банков по размеру активов, капитала, уровню привлеченных средств и объемам финансирования.

Наши награды



«HR-бренд 2007»



Привлекательный работодатель» по результатам исследования портала SuperJob 2007

Мы приглашаем на работу:

- Специалиста по обслуживанию частных клиентов
- Менеджера по работе с частными клиентами
- Специалиста операционного управления
- Кредитного консультанта

Мы предлагаем:

- Привлекательный компенсационный пакет
- Возможности профессионального роста
- Дружный коллектив

Телефон: (495) 589 29 53, факс: (495) 725 67 35
Полный список вакансий на www.citibank.ru раздел «Вакансии»

ЗАО КБ «Ситибанк»



свежий взгляд

...НА ТВОИ ВОЗМОЖНОСТИ

«Делойт» – одна из ведущих международных компаний, предоставляющих профессиональные услуги в области аудита, налоговых консультаций, консалтинга и корпоративных финансов. Это – бизнес и компания в России и США, с 50% в год на протяжении последних шести лет, благодаря чему сотрудники компании имеют возможность реализовать свои карьерные планы.

Мы предлагаем выпускникам и студентам высших учебных заведений:

- Динамичную карьеру
- Гибкую и взаимную систему вознаграждений и льготных программ
- Корпоративную культуру, в основе которой – быстрое принятие решений и возможность выразить и реализовать свои идеи
- Профессиональные обучение
- Возможность получить опыт работы с компаниями мирового масштаба

У нас есть опыт и потенциал. Ты молод и амбициозен. Объединив наши усилия, мы сможем достичь любых высот.

В настоящее время в московском офисе компании открыта программа набора молодых специалистов на различные позиции в следующие департаменты:

Департамент аудита
Ассистент аудитора
Код: AUD1

Департамент Корпоративных финансов,
группа оценки
Бизнес-аналитик
Код: CF1

Департамент Консалтинга, группа по внедрению SAP
Бизнес-аналитик
Код: PS1

Направляйте резюме по адресу hr@deloitte.ru, указав имя и фамилию, номер телефона, адрес электронной почты, а также желаемую должность, или заполните заявку, зайдя по ссылке <http://careers.deloitte.com/>.

Более подробную информацию о компании, требованиях к кандидатам и условиям работы можно получить на сайте www.deloitte.ru или по телефону +7 (495) 787-0600.



Deloitte.

Аудит • Налоговые • Консалтинг • Корпоративные финансы

Copyright © 2008 ЗАО «Делойт и Туш СНГ». Все права защищены.

The Russian Connection Group has successfully operated in Russia since 1992, searching employees for major multinational corporations.

Job Opportunities in Oil & Gas Industry

Our clients – leading international oil & gas companies – have just opened vacancies:

Geologist

for a fast-growing Western service company
(from 80 000 to 120 000 rubles per month gross)
Vacancy code 8410

Well Services Supervisor (rotation 4x4)

for a multinational production company
(from 110 000 to 150 000 rubles per month gross)
Vacancy code 8250

Drilling Supervisor (rotation 4x4)

for a well-known Western production company
(from 125 000 to 160 000 rubles per month gross)
Vacancy code 7905

Petrophysicist

for a dynamic Western service company
(from 120 000 to 170 000 rubles per month gross)
Vacancy code 8221

Exploration Geologist

for a small dynamic Western service company,
a stable player on the Russian market
(from 100 000 to 150 000 rubles per month gross + significant bonus)
Vacancy code 7905

Senior Reservoir Engineer

for a dynamic international production company
(from 140 000 to 180 000 rubles per month gross)
Vacancy code 8411

Senior Petroleum Engineer

for a well-known Western production company
(from 140 000 to 190 000 rubles per month gross)
Vacancy code 7527

Please, indicate the vacancy code and send your CV
to the E-mail: OilGas@ruscon.ru

Тел.: 961-27-26

www.ruscon.ru

Факс: 967-33-17

We Connect the Stars



Профессия рекрутер



Тема номера

20 сентября охотники за головами и ловцы лучших кадров в седьмой раз отметили свой профессиональный праздник – День рекрутера. Еще не для всех представителей отрасли эта дата стала красным днем календаря, зато для многих – поводом задуматься о том, как меняется облик специалиста в рекрутинге и куда движется отрасль.

От стажера до профессионала

Кадровые агентства по-прежнему уповают на то, что рекрутинговый бизнес в России достаточно молод, но гордятся тем, что профессионализм сотрудников растет. «Профессия рекрутера предполагает единые стандарты работы над вакансией, работы с кандидатами и клиентами. В сфере подбора персонала наиболее востребованными считаются консультанты, которые перешли из индустрии в консалтинг, имеют четкую специализацию, знают рынок кандидатов и клиентов», — с таких портретных зарисовок начинается разговор о специалистах Татьяна Медведева, руководитель московского офиса компании March HR Services.

Нельзя сказать, что за год в сфере рекрутмента произошли какие-то глобальные изменения. Скорее поменялось отношение к самой специальности, качеству подготовки. Впрочем, и к отбору тоже. Раньше на эту должность чаще приглашали специалистов с лингвистическим образованием, с опытом работы на административных позициях и хорошими коммуникативными навыками. На сегодняшний день, по словам Медведевой, многие компании

стали уделять больше внимания образованию, опыту работы и умению рекрутера правильно оценить профессиональный уровень кандидата. Хотя до сих пор на всевозможных форумах и конференциях часто приходится слышать о том, что рекрутменту нигде не учат. Ныне ситуацию исправляют не учебные заведения или провайдеры дополнительного образования, а сами гуру рекрутмента.

«Агентство Контакт», существующее с 1990 года и стоящее у истоков российской индустрии подбора персонала, по праву гордится тем, что на данный момент остается единственной кадровой компанией, где существует формализованная graduate-программа «От стажера до партнера». Это не нововведение последнего года, данной практике уже 7 лет. Новички в подборе персонала проходят полугодовой курс, где «обрастают» не только теоретическими знаниями, но и навыками — в работе над реальными проектами под кураторством старших сотрудников. Особое внимание уделяется профессиональной этике, о существовании которой подчас забывают и соискатели, и те, кто находится «по ту сторону баррикад». Лекции, семинары, тренинги... «По итогам

обучения сдается квалификационный экзамен, а успешно сдавшие его получают должность младшего консультанта и могут далее расти в компании вплоть до партнера», — рассказывает Марина Тарнопольская, генеральный директор. — В этом мы увидели выход из сложившейся ситуации, он — в создании специализированных программ профессионального развития, которые формируют единые стандарты профессии».

Кого же хотят вырастить мастера отрасли себе в помощь? Помимо унифицированных стандартов работы в рекрутинговом бизнесе существует модель «идеального консультанта». «Это женщина или мужчина от 30 лет, которые перешли из индустрии в консалтинг. Например, консультант по подбору финансовых специалистов — это человек, который ранее работал в финансовом департаменте», — продолжает зарисовку Татьяна Медведева. Он может пообщаться с кандидатом и клиентом на профессиональные темы, правильно оценить уровень кандидата и нужным образом преподнести вакансию, делая упор на те моменты, которые действительно являются самыми важными в данном предложении.

Нескучная профессия

«Рекрутер — это уникальная профессия, в которой успешны разносторонне одаренные люди», — казалось бы, простую истину формулирует Марина Тарнопольская. Но под общей формулировкой скрываются вполне определенные способности и умения. Навыки работы с базами данных, CRM-системами, талант интервьюирования, легкость в составлении сопроводительных писем — без всего этого рекрутер будет не звездным консультантом, приносящим ощутимую прибыль компании, а середнячком в профессии. Про личные качества — бизнес-несориентированность, нацеленность на результат, коммуникабельность — и говорить не стоит.

Кстати, о разговорах. У рекрутеров есть множество интересных историй, связанных с подбором кандидатов. Пожалуй, в этой профессии, которая многим покажется не столько трудной, сколько рутинной, есть свой... фан, если выразиться бизнес-сленгом. Например, Татьяна Медведева вспоминает такой случай. Однажды в ее агентство поступил заказ на поиск специалиста с опытом работы в финан-

№ 18 Сентябрь - Октябрь 2008

Главный редактор Ольга Петрова

Тираж 33 000

The CAREER FORUM

Газета The Career Forum зарегистрирована в Росохранкультуре 01.08.2005, ФС77-21599. Учредитель ООО «Р.Карьера».

101000, г. Москва, Потаповский пер., д. 5, стр. 2, оф. 304
Тел.: +7 (495) 933 0317, 937 1290
career@careerforum.ru
www.careerforum.ru

Отпечатано в ГУП МО «Мытищинская типография». Заказ № 2864
Перепечатка материалов допускается только по согласованию с редакцией.



сах, который свободно говорит на трех языках и мечтает вернуться в административную сферу. «Мы нашли такого специалиста за несколько дней, причем он владел не тремя, а даже четырьмя языками», — уточняет Медведева. Через год агентство March HR Services снова получило заказ от того же клиента. На этот раз искали специалиста со знанием китайского и английского языков. Подходящую кандидатуру нашли, но английский у него был чуть слабее, чем китайский. Теперь бывшие кандидаты — друзья. Они помогают друг другу в изучении иностранных языков: один подтягивает свой английский, а другой стал изучать язык Поднебесной.

Временами рекрутерам приходится сталкиваться с тем, что принято называть боязнью собеседований. Кандидаты опасаются сказать не то, зажимаются... Но порой не рекрутер шокирует собеседника вопросами, а наоборот. Ольга Пет-



рова, наставник по поиску работы и карьерному консультированию компании JobSearchCoach в Санкт-Петербурге, вспоминает о соискательнице на должность юриста в западную компанию. В первый рабочий день она пришла на работу не одна, а вместе с подружкой. В отделе персонала компании новый юрист сказала примерно следующее: «Я не могу у вас работать, изменились обстоятельства. Но чтобы не подводить вас, я привела свою коллегу, у нее такой же опыт работы и навыки, она готова у вас работать». Никого заранее данная кандидатура не предупредила о том, что она отказывается от принятого ею предложения. Надо ли говорить, что в отделе персонала, равно как и в агентстве, были по меньшей мере удивлены таким поворотом событий. А значит, скучать в этой профессии не приходится. Тем более в период поздравлений с профессиональным праздником.

Крупный западный холдинг BAXI S.p.A. Italy (продажа отопительного оборудования) приглашает на работу ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Обязанности:

- Ведение бухгалтерского и налогового учета по Российским стандартам в полном объеме.
- Работа в программе Клиент-Банк Формирование учетной политики предприятия. Контроль за оформлением первичной документации.
- Взаимодействие с налоговыми органами, внешними аудиторами.
- Периодическая и ежегодная отчетность.
- Подготовка и подача налоговых деклараций.
- Отчеты по движению денежных средств перед Головным офисом (с января 2009 года — Великобритания).

Требования: Возраст 27-45 лет. О/р от 3-х лет в аналогичной должности. Знание 1-С 8.1. Англ. язык — не ниже Intermediate (чтение отчетов и написание их). Желательно аттестат профессионального бухгалтера.

Условия: м. Алексеевская, с 9.00 до 18.00, полное соблюдение ТК, з/п «белая» от 65 000 до 80 000 руб. ДМС после исп. срока.

Контакты — тел. 733-95-82, 101-39-14;
e-mail: nik@baxi.ru, сайт: www.baxi.ru

А поздравления эти только в одной столице адресованы почти пяти с половиной тысячам человек — именно столько людей работает в индустрии рекрутмента, которая продолжает интенсивно развиваться. «В последние годы День рекрутера приобретает новые масштабы и выходит за рамки кадровых агентств, сегодня этот день своим профессиональным праздником считают все специалисты кадровой индустрии, — заключает Марина Тарнопольская. — Поздравляем всех участников индустрии независимо от того, работают ли они в кадровом консалтинге или в компаниях реального сектора. Желаем всем создания звездных команд, которые сделают компании лидерами своих отраслей!»

ГАЛИНА КОЗОРЕЗОВА

XVII Международная профессиональная

ВЫСТАВКА КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

СММ, КОРП для ГАРМОНИИ в КОМПАНИИ

МОСКВА
20 октября 2008 года,
«Рэдиссон САС Славянская»
пл. Европы, д. 2
время работы: 11.00 – 17.00

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА
КОНСАЛТИНГ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА
СТРАХОВАНИЕ
ПРАЗДНИКИ
ЯЗЫКОВЫЕ ШКОЛЫ
HR-ЛИТЕРАТУРА

первые 25 посетителей получают ПОДАРОК!

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

- Директорам компаний
- Линейным менеджерам
- HR руководителям

НА ВЫСТАВКЕ ВЫ СМОЖЕТЕ:

- Познакомиться с новейшими методами работы с персоналом
- Оценить потенциал сотрудников
- Посетить крутые столы и мастер-классы ведущих специалистов

Регистрация на выставку
по тел.: (495) 933-5518
на сайте: www.lrm.ru events/462bmedia.ru

Организатор выставки: **ЕВ** **HRM**

Если Вам до 30-ти Вы специалист с высшим образованием или выпускник вуза? Вы хотите найти перспективную работу?

Более 150 ведущих российских и международных компаний
ПРЕДЛОЖАТ ВАМ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ

XVII Международный Форум Карьера

6 - 7 ноября с 10:30

организаторы:

Московский Студенческий Центр

совместно с:

Правительством Москвы
Департамент социальной и молодежной политики,
Комитет общественных связей,
Департамент образования,
Министерством образования и науки РФ,
Российским союзом промышленников и предпринимателей,
Союзом работодателей вузов Москвы и Московской области;

РАБОТА@mail.ru

ТРУД

ВХОД СВОБОДНЫЙ

БОЛЕЕ 150 ВЕДУЩИХ КОМПАНИЙ

БОЛЕЕ 5000 ВАКАНСИЙ ТЕХНИЧЕСКОГО, ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ГУМАНИТАРНОГО И МЕДИЦИНСКОГО ПРОФИЛЯ

Центральный **“МАНЕЖ”**
выставочный зал
Манежная площадь, 1 (м. Бибирский или Лесной и Солнечный рд.)

РАБОТА.RU RIB.RU МЕМРО JobFair РАБОТА.РУ персонaл

JOB.RU CAREER.RU ШЕРТИКАЛЬ ГДЕ УЧИТЬСЯ? НЕБАКУЛЬТЕТ CAREER FORUM

www.mscenter.ru

Компания	Известная американская производственная компания	
Вакансия	PR Specialist	
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка и размещение пресс-релизов, статей в СМИ • PR-активность компании • Участие в совместных PR-проектах • Ведение базы данных • Подготовка информации по продукции для клиентов • Информационная поддержка интернет-сайта компании 	
Требования	<ul style="list-style-type: none"> • Опыт работы от 2 лет в PR-агентстве или in-house • Опыт взаимодействия со СМИ • Опыт написания статей, пресс-релизов • Опыт организации PR-мероприятий • Грамотная речь, высокий уровень знания английского языка • Коммуникабельность, творческое мышление, презентационные навыки • Действующий загранпаспорт 	
Условия	Возможность работы в международной компании в дружном коллективе, обучение, социальный пакет, достойные условия труда.	
Код вакансии	8490	E-mail: panfilova@careerforum.ru



Company	International Consulting Company (Big4)	
Vacancy	Head of Proposals Support	
Main role	Lead activities of the Proposals Support Team, coordinate proposals activities in Russia and the CIS.	
Responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> • Manage the Proposals Support Team (4 subordinates) and coordinate proposal process activities of the firm – RFP distribution, tenders monitor, acceptance/refusals, coordination of preparation of proposal documents, reviews of the documents • Conduction of trainings for Business Units • Reporting on proposals activities in the CIS • Management of the proposals database • Share proposals best practice with the firm • Enhancement of Proposals Support page on CIS-net • Maintenance and update of Russia/CIS and international credentials databases and credentials packs • CVs database maintenance 	
Requirements	<ul style="list-style-type: none"> • Proven project management track record • Knowledge of the Russian and international markets • Strong client facing skills • Strong problem-solving, communication and presentation skills • Outstanding interpersonal and organizational skills • Proficiency in both Russian and English • Strong initiative, ability to lead and motivate 	
Compensation	<ul style="list-style-type: none"> • Medical insurance, life insurance • Compensation of overtimes • Trainings for the staff • Annual bonus • Annual salary review 	
Vacancy code	7495	E-mail: kouzmina@careerforum.ru

Company	A well-known international retail company (brand name)	
Vacancy	Sales Director Russia & CIS	
Purpose/Mission	<ul style="list-style-type: none"> • To support profitable market share growth of wholesale (WS) of all companies brands in Russia/CIS by development and implementation of best practices in sales • Reports to General Manager directly 	
Key tasks	<ul style="list-style-type: none"> • Develop a clear sales strategy for the wholesale team and implement sales plans • To build and maintain strong relations with Key Accounts in order to achieve aggressive sales targets and to increase share of company brands • To identify and prioritize the needs for development of WS best practices jointly with local Wholesales team and European region • Timely implementation of projects launched by European HQ • To understand, consolidate and represent the business interests of the WS organization in Russia/CIS and to be an 'ambassador' within Europe and towards Global • To manage all reports as an integrated team by setting team objectives, targets and guidelines • To prepare reports for Managing Director 	
Requirements	<ul style="list-style-type: none"> • University degree in business with marketing and sales focus; MBA is a plus • Understanding of finance, supply chain and IT basics and trends • At least 8 years experience, ideally in apparel/fashion/shoes or other Retail market; FMCG; or direct selling • More then 6 years leadership experience • Advanced PC user • Fluent English, Russian Native or advanced as foreigner 	
Conditions	This position offers competitive salary and comprehensive benefits package.	
Vacancy code	8500	E-mail: kouzmina@careerforum.ru



Company	A large international production company	
Vacancy	Government Relations Manager	
Requirements	<ul style="list-style-type: none"> • High education • Fluent English • 2+ years Public/Corporate Relations/ Government Relations experience preferably with international company or NGO's 	
Responsibilities	You will contribute to development and execution of the Corporate Relations strategy in shaping and maintaining favorable regulatory environment for the Company's business in Russia, Ukraine and Belarus.	
Compensation	You'll get attractive compensation package, including: competitive salary, medical insurance, lunches etc., as well as opportunity for professional growth with a dynamic international business.	
Vacancy code	7630	E-mail: litvinova@careerforum.ru

На балансе жизненных интересов и бизнеса

Сегодня многие компании ощущают нехватку грамотных и успешных управленцев. Отсутствие эффективного менеджмента – главная проблема отечественных компаний, считает Владимир Морыженков, научный руководитель программы Executive MBA LWB Государственного университета управления. Очевидно, что современный российский бизнес ждет менеджеров нового поколения. Владимир Морыженков уверен – во главе каждого предприятия должна стоять всесторонне развитая личность, которая привносит ценности жизни в бизнес и тем самым добивается потрясающих результатов в своем деле.

СФ: Каких качеств, на ваш взгляд, не хватает российским топ-менеджерам для того, чтобы быть максимально эффективными?

В.М.: Отечественным управленцам явно не хватает образования в области ведения бизнеса. В большинстве российских компаний, даже вполне успешных на рынке, отсутствует грамотно структурированный менеджмент. Представьте, многие управленцы даже не знают, каких результатов следует ждать от собственной деятельности. Обычно сразу вспоминают о прибыли, краем уха слышали о росте стоимости бизнеса, но если начать с ними говорить о показателях рентабельности, проявляется массовая безграмотность в этом вопросе. До сих пор многие руководители считают, что чем быстрее окупится проект – тем он выгоднее. Хотя вся мировая практика подтверждает, что в стабильном обществе бизнес не должен приносить доход выше 20%, иначе он будет слишком рискованным. Да, руководители многих отечественных фирм порой добиваются очень высоких показателей, но в основном ими движет интуиция, а не знание бизнес-процессов.

СФ: Возможно, интуитивное ведение дел больше подходит для российских условий?

В.М.: Интуиция как способ ведения бизнеса – это вчерашний день российской экономики. Международные специалисты, которые распоряжаются капиталом и инвестициями, не могут доверять интуиции пусть даже талантливых управленцев. Много ли наших соотечественников смогли получить инвестиции на свои проекты, которые можно было бы реализовать на территории России? К сожалению, единицы. Да и то, это в основном крупные компании, управляемые менеджерами с западным образованием, которым международный капитал доверяет в рамках своих стандартов и представлений о бизнесе.

СФ: Неужели все так плохо с нашими топ-менеджерами?

В.М.: Иностранцы исследователи отмечают нашу национальную черту управления – чрезвычайно высокую «выживаемость» в любых условиях. Острота ума отечественных руководителей заточена на то, чтобы обходить все препоны, которые ставят им отечественное законодательство и правила ведения бизнеса. Многие бизнесмены занимаются своеобразной эквилибристикой, балансируя на грани закона. И они находят такие потрясающе умные решения, что иностранцы только диву даются. Жаль, что все больше «наших» бизнесменов оседает за границей. К примеру, в США очень много русскоговорящих миллионеров, остается только пожалеть, что они не смогли реализоваться у себя на родине. С другой стороны, растущий экспорт российских бизнесменов показывает, что мировое сообщество начинает признавать их деловые достижения.

СФ: Так как же должен себя вести «идеальный» управленец?

В.М.: Ицхак Адизес, профессор Школы менеджмента Калифорнийского университета и автор ряда книг для руководителей, считал, что поведение топ-менеджера должно быть сродни поведению дирижера в оркестре, создающего такие условия музыкантам, что каждый из них уверен – лучшую партию в своей жизни он исполняет именно в этот момент и в данном оркестре.

Пришло время сетевого разума. Это новое направление в топ-менеджменте, предполагающее развитие и рост сотрудников, которые своим мышлением как бы подключены к сети всей команды фирмы и всегда готовы быть чрезвычайно полезными друг другу. В таком коллективе руководитель в любом проекте способен выполнить роль высококвалифицированного рядового исполнителя, а каждый член команды в случае необходимости может взять на себя функции начальника. К сожалению, мы

не жили в среде, где техника командообразования и раскрытия талантов окружающих является главнейшим способом получения прибыли.

СФ: Как можно приблизиться руководителю к идеалу?

В.М.: Давно исследовано, что для эффективного управления нужно знать всего лишь 12 процессов. Пять основных: видеть рынок и понимать перспективу его развития, уметь создать товар или дизайн продукта, затем наладить его производство и суметь продать произведенный продукт, а также важнейший процесс – обеспечить удовольствие клиента, который приобрел этот товар. Без знаний вспомогательных процессов (например управление финансами и человеческими ресурсами) хороших результатов не добиться, поэтому они также необходимы. На мой взгляд, хороший менеджер должен владеть всеми этими стандартными процессами и быть адекватно предсказуем в своих решениях, но при этом проявлять в деле творческую одаренность. Так, хороший водитель обязательно ездит согласно правилам дорожного движения, но это не мешает ему приехать в нужное место быстрее всех, найдя оптимальный вариант передвижения.

При этом я уверен, что формат лидерства, командообразования, эффективного управления должен обязательно проходить через побуждение к творчеству. Например, большинство крупных владельцев компаний

живут интересной жизнью – ходят в изысканные рестораны, имеют увлекательные хобби, путешествуют по всему миру. Потом под впечатлением ветра странствий, общения с другими известными людьми, дающими много пищи для размышлений, они приезжают в свою компанию и начинают генерировать замечательные идеи для исполнения работниками. Не случайно в нашей школе для слушателей Executive MBA обязательными являются мастер-классы и тренинги по риторике, управлению самолетом, гольфу, изучению системы Станиславского, искусству сомелье, танцам, арт-дизайну и многому другому.

СФ: Не лучше ли посвятить учебное время более полезным для бизнеса занятиям?

В.М.: Трудно придумать что-то более полезное, нежели развитие лидерских навыков и эмоционального интеллекта. Например, в этом году 110 слушателей школы плавали на яхтах в Хорватию, где устроили настоящую регату. На каждой лодке топ-менеджеры разных компаний создавали команду и играли в ней разные роли – от простых матросов до капитанов судна. Им необходимо было и стратегию плавания разработать, и прийти к финишу первыми, и научиться управлять яхтой. Где еще они могли бы получить такой опыт? Кроме того, приятное обычно совмещается с полезным. Так, в хорватский лагерь яхтинга приезжает профессора со всего света, тренинг в альпийском горнолыжном лагере совмещается с работой в Венском университете и т.д. Чтобы стать топ-менеджером международного класса, необходимо много путешествовать, иметь друзей и знакомых в деловых кругах по всему миру и перенимать их опыт.

СФ: Когда топам найти время для путешествий и хобби? Зачастую они днюют и ночуют на работе.

В.М.: Руководителям необходимо научиться сокращать свое время пребывания на работе за счет повышения ее эффективности. Стоит отдать часть своего таланта и сил в интересах собственника и предприятия, а другую направить на поиск источников развития этого таланта – сходить в оперу, на спортивные соревнования, посетить интересные клубы. Человек должен насыщаться воздухом знаний и привнести полученные впечатления в свое дело – здесь так пригодится все то вдохновение, которое соберешь, скучая по работе.

ТАМАРА ЗЛОТАРЕВА

23-24 октября 2008 г.,
отель Холидей Инн Суцевский,
г. Москва, Россия

При регистрации
до 29 сентября
скидка 180 Евро!

II ФОРУМ HR-ДИРЕКТОРОВ: «УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Спонсоры сессий: (HR) Capital

Организатор: Infor-media Russia

Генеральный HR-партнер: SuperJob

Генеральный информационный спонсор: HR Capital

Генеральный информационный партнер: TPSA

Отраслевой партнер: RETAILER

Информационные партнеры: HR Inform, HR Inform, HR Inform, HR Inform

Зарегистрируйтесь по телефону: +7 (495) 666-22-44, на сайте www.hr-conf.ru или по e-mail: mail@infor-media.ru

КОНФЕРЕНЦИЯ

Сто кейсов

24 октября Le Meridien Moscow Country Club в Нахабино

В акции конференции участвуют ведущие российские бизнес-предприятия, крупнейшие и малые компании и лидеры рынка.

В программе конференции:
Структурные модели бизнеса
Инновационные
Управление персоналом
Операционные инновации
Начальственный и клиентский
Инструменты для бизнеса
Новые проекты





Save competition
Впервые в рамках конференции пройдет соревнование между командами ведущих бизнес-школ по решению кейсов. Участники будут работать над бизнес-кейсами, основанными на опыте российских компаний, основателей и собственников с международными стандартами. В жюри конкурса войдут владельцы и топ-менеджеры компаний, которые предоставят материал для кейсов.

К выступлению приглашены:
Александр Александров генеральный директор компании I & P
Олег Березной генеральный директор компании Bell Ring
Михаил Кусириков президент совета директоров Павло di Слэш
Мерин Литвинция генеральный директор компании Паскалод
Олег Нисобин президент компании Global Matrix

Михаил Опозумир генеральный директор компании Rambler Media
Альберт Попков соучредитель и владелец Odnoklassniki.ru
Юрий Привожинцев член совета директоров сети магазинов «Уют»
Юрий Романский генеральный директор группы компаний РТК
Людмила Сажинская директор по маркетингу ФГ МВТ


Спонсоры конференции: AMBA, EFMD EQUIS, AACSB, AACSB, AACSB, AACSB

На все Ваши вопросы, связанные с участием и партнерством в рамках конференции, будут рады ответить ее организаторы: **(495) 933-1098; www.100cases.ru**

Языковая школа	Виды занятий	Условия обучения	Контакты
 СИСТЕМА - 3 Консультации и обучение Лицензия № 023095	Интенсивное обучение по методу Шехтера. Английский, немецкий, испанский, итальянский, французский языки. Корпоративное обучение: языковые тренинги, программы любой специфики, курсы погружения. Устранение проблем предыдущего обучения. TOEFL, IELTS, TOEIC, PITMAN, Cambridge Certificates, DAF, ZD. Обучение за рубежом: курсы для профессионалов Executive, высшее образование, магистратура, MBA.	Занятия круглый год, открытие группы по мере комплектации – в среднем каждые 2 недели. Выведение в актив за 1 месяц.	Тел.: (495) 972-08-24, 979-91-77 Тел./факс: (495) 251-06-78 Адрес: Москва, ул. 2-я Тверская-Ямская, 18, офис 308 (м. Маяковская) E-mail: info@fluent.ru www.fluent.ru
 Лингвабизнес Linguabusiness Школа делового иностранного языка Лицензия № 022659	Иностранные языки для профессионалов: менеджеров, финансистов, юристов, банковских работников. Английский, французский, немецкий, испанский, русский как иностранный. Подготовка к международным экзаменам BEC, FCE, CAE, TOEFL, IELTS. Широкий выбор интенсивных программ. Семинары по деловым навыкам на английском языке. Английский в Великобритании.	Занятия проходят в удобное для вас время. Бесплатное тестирование. Корпоративные тренинги – в офисах клиентов.	Тел.: 8 (499) 940-01-77 Факс: 8 (495) 606-14-79 E-mail: info@linguabusiness.ru Москва, ул. Ильинка, 15, стр. 1 м. Китай-город www.linguabusiness.ru
 АНглийский и Немецкий по системе Д. Рунова Лицензия № 024171	Корпоративное обучение по системе Д. Рунова: логика живого языка, технологии запоминания, методы поддержки памяти, разговорные тренинги. Преимущества корпоративного обучения в «Runov School»: индивидуальный подход к каждому заказчику, система контроля качества обучения, высокий КПД обучения, полный цикл обучения: с «0» до международного сертификата, преподаватели-профессионалы, носители языка, открытый урок в вашем офисе.	Программы: Базовые курсы, Business & Professional English, разговорный курс, подготовка к IELTS, TOEFL, BEC. Также обучение в группах, мини-группах, индивидуально.	м. Курская, Октябрьская, Театральная, Площадь Революции, Лубянка. Москва, Земляной вал, 7 (495) 983-1010 www.runovschool.ru msk@runovschool.ru
 Международный языковой центр Лицензия № 021365	Интенсивные курсы английского с носителями языка: с любого уровня. Курсы для детей (от 5 лет). Французский и итальянский языки с преподавателями из Франции, Италии. Подготовка к FCE, CAE, TOEFL и др. экзаменам. Русский язык для персонала западных компаний. Корпоративное обучение: большой выбор специализированных программ для ваших сотрудников.	Занятия утром, днем и вечером. Общий курс – 144 ак. час. Бизнес-курс – 108 ак. час. Интенсив – от 30 ак. час. Стоимость – от 265 руб. за ак. час.	Единая справочная: (495) 232-0225 Корпоративное обучение: (495) 250-6900 Русский как иностранный: (495) 258-0804 www.languageink.ru Тел.: (812) 571-3498 – Санкт-Петербург 571-4726

Реклама

Второе высшее образование

Форма	Программы	Стоимость	Начало	Контакты	
 ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ Минэкономразвития России Международно-коммерческий факультет Лицензия № А-164346 Госаккредитация № В-000439	Вечерняя, 3-4 раза в неделю (Срок обучения 3 года) Очно-заочная, 2 сбора в год по 2 недели (Срок обучения 3 года) Экстернатура (индивидуально до 5 лет)	Специальность «Мировая экономика» Квалификация «Экономист со знанием иностранного языка»	120000 руб. 85000 руб. 125000 руб. Оплата по семестрам	Февраль 2009 г. Октябрь 2008 г. В течение учебного года	м. Киевская ул. Пудовкина, 4а Тел. (499) 147-5454 Тел. (499) 143-1279 Факс (499) 783-0263 E-mail: mkf@vavt.ru www.vavt.ru

Достигли всего?
Можно научиться БОЛЬШЕМУ!

Выставка «Executive MBA и обучение для топ-менеджеров»
8 октября Москва 18.00–21.00
Отель «Балчуг Компликс», ул. Балчуг, 1 (м. Третьяковская, Новокузнецкая)

НА ВЫСТАВКЕ:

- Международные программы Executive MBA и Executive Education
- Обучение в России для руководителей высшего звена
- Презентации ведущих мировых бизнес-школ
- Консультации выпускников ведущих бизнес-школ по построению карьеры
- Консультации тренинговых компаний

Взгляните на выставку бизнес-школ DUKE, INSEAD, IESE и др. в формате презентации.

Чтобы получить приглашение, пожалуйста, зарегистрируйтесь:

www.begin.ru / (495) 933-1098



13 октября 2008 года
SAVOY, Москва, ул. Рождественка, 3

Организатор: Executive

ИНТЕРАКТИВНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС РЭМА ЧАРАНА

KNOW HOW

Восемь навыков исключительных лидеров:
Развитие ваших личных лидерских и деловых качеств и увеличение производительности в вашей организации

За дополнительной информацией просим вас обращаться:
по тел.: (495) 933-5518 и по e-mail: events@b2bmedia.ru
www.events.b2bmedia.ru www.e-executive.ru

Продюсер конференции Филимонова Екатерина: fillimonova@b2bmedia.ru
По вопросам партнерства обращайтесь к Екатерине Черединой-Ченко: cherednichenko@b2bmedia.ru

SUPPORT PERSONNEL RECRUITMENT & LEASING®

STAFFSUPPORT

Supercharge Your Career

Our clients, leading multinational corporations, offer excellent career opportunities for self-motivated young professionals.

Dozens of open positions in:

Sales
Administrative Support
Accounting
IT



staffsupport@staffsupport.ru • (495) 961-2716 • www.ruscon.ru

WE CONNECT THE STARS



20 лет на страже знаний

Вы отлично владеете иностранным языком? Этим уже сложно удивить. Вашего работодателя или иностранного партнера по бизнесу больше удивит отсутствие его знания. Жизненная необходимость заставляет инвестировать деньги в изучение языков. Но как не ошибиться с выбором проводника в мир чужой речи? Об этом рассказывает Альберт Маралин, главный методист ОЦ «Интенсив».

СФ: На что в первую очередь обращают внимание потенциальные слушатели при выборе курсов? И почему в ряде случаев предпочтение отдается вашему языковому центру?

А.М.: В первую очередь следует обращать внимание на то, как долго функционируют курсы, так как существовать, успешно работать в условиях конкуренции очень и очень непросто. Наш образовательный центр «Интенсив» основан в 1988 году, нам уже 20 лет. Не менее важна применяемая методика и график обучения, которые предлагают курсы. Наконец, главное — это преподаватели. Ежемесячно мы проводим открытые уроки, где можно увидеть наших преподавателей еще до начала занятий и убедиться в том, что они умеют артистично, с применением всей палитры методической науки обучать иностранным языкам. И последнее, подчас решающее значение остается за соотношением стоимости курсов и количества часов.

СФ: Что можете сказать о трансформации программы обучения за два десятка лет?

А.М.: Программа из года в год, безусловно, эволюционировала естественным путем. Для наших курсов мы взяли из всех наиболее эффективных на сегодня методик изучения иностранных языков самое лучшее.

Критически рассматривая разные методики, мы понимали, что в каждой из них есть свои достоинства. В традиционной — основательность, последовательность, в эмоционально-смысловом методе — пристальное внимание к личности слушателя, уважительное отношение к его вкусам, пристрастиям, ролевые игры и т.д. Нам удалось собрать методические приемы по крупицам из каждой методики, оформить их в «Сборник рекомендаций по организации учебного процесса в ОЦ «Интенсив». Это наш кладезь приемов интенсивно-коммуникативной методики, наша методическая библия.

СФ: Многие языковые центры используют такую формулировку, как «коммуникативная методика». Между тем, учащимся это мало о чем говорит. Какова суть метода?

А.М.: Особенности нашей интенсивно-коммуникативной методики состоят, во-первых, в использовании новых лексических структур в интересных, актуальных текстах, составленных преподавателями. Во-вторых, восприятие устной речи через запись, с точки зрения традиционной методики, — это слушание, понимание и контроль понимания. Наши преподаватели идут дальше, сразу после контроля понимания предлагают изменить

все компоненты ситуации (время, имена героев, место действия) и разыграть эту сценку между собой. При этом употребить новые лексико-грамматические структуры. Кроме того, мы объясняем грамматические структуры с помощью «филологического бутерброда». Как? Это наш секрет! Кроме того, мы учим наших слушателей в первую очередь находить главную мысль, а затем — второстепенную.

СФ: Методики, учебники — это авторы ОЦ «Интенсив»? Или вы используете лучшие практики России и мира?

А.М.: На наших курсах изучение английского языка проходит в семь этапов и ведется на основе одного из лучших разговорных курсов английского языка для взрослых «Interchange» Third Edition. Учебник используется во всем мире для интенсивного обучения разговорному английскому языку представителей различных национальностей. Вся серия учебников «Interchange» написана с ориентацией на английский литературный язык, но на американских реалиях: праздниках, обычаях, образе жизни, кухне и т.д. Он был издан в Великобритании (Cambridge University Press), вышел из-под пера новозеландского ученого, профессора Дж. С. Ричардса, а в его редакционную коллегия входят представители всех англоговорящих стран. Таким образом, данное учебное пособие лишено однобокости и отражает текущее состояние нормативного разговорного английского, самого распространенного из мировых языков. Это сугубо разговорное пособие, ядро которого составляет набор инструкций, побуждающих к речевой деятельности. Занятия по нему можно вести только в группе, что способствует созданию микросреды для успешного изучения и частого говорения на английском языке. Разумеется, в курс также входят рабочая тетрадь и аудионосители для упражнений по аудированию.

СФ: Все чаще школы позиционируют себя как языковые центры только для взрослых, говоря о том, что с детьми нужно использовать совершенно другие методики. Как вы можете это прокомментировать?

А.М.: После 16 лет слушатели могут заниматься в группе и с 20-30-летними и даже 40-летними «одноклассниками». Большой жизненный опыт старших компенсируют экспрессия, эмоции и творческая фантазия юных. Это позволяет им заниматься вместе по одной методике. Методика одна, методы, приемы и средства разные. У нас есть специальная программа для школьников старших классов, которая направлена на подготовку слушателей к сдаче всех видов экзаменов, в том числе ЕГЭ, и написания тестов.

СФ: Какие программы обучения пользуются большим спросом? Интенсивы по выходным дням? Традиционные вечерние группы?

А.М.: ОЦ «Интенсив» имеет множество образовательных программ, призванных удовлетворить потребности различных клиентов. На сегодня у нас есть несколько главных программ обучения. Многие слушатели занимаются в группах, которые работают ежедневно. Занятия проходят каждый будний день, 5 дней в неделю по 4 академических часа. Сам уровень (их у нас до 8) длится 5 недель, что составляет 100 часов. Есть разные варианты проведения занятий — утро, раннее утро и вечер. В дневное время мы



АЛЬБЕРТ МАРАЛИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МЕТОДИЧЕСКОГО
СОВЕТА ОЦ «ИНТЕНСИВ»

проводим индивидуальные занятия. Замечу, что все наши помещения находятся в историческом центре Москвы, внутри Садового кольца. А группы выходного дня (от 4 до 6 человек) учатся по 5 часов в день. Весь уровень составляет 80 часов.

СФ: Все чаще слушатели языковых курсов выбирают те центры, где часть программы — это дистанционное обучение с помощью Интернета и телефона. На ваш взгляд, за таким преподаванием — будущее? Или оно менее эффективно, чем традиционное очное обучение?

А.М.: Может быть за дистанционным обучением с помощью Интернета и будущего, но... как это осуществлять? Кто написал такую убедительную методику? Помните, как у Есенина: «Проведите меня к нему, я хочу видеть этого человека». Ничто не может заменить личного общения с педагогом, дружественной и доброжелательной атмосферы в группе.

Потом не стоит забывать, что фактор времени при изучении иностранного языка имеет решающее значение. Не стоит строить иллюзий, что за месяц можно овладеть иностранным языком. Если вы услышите об этом — не верьте! Можно освоить один уровень (при изучении английского языка таких уровней 7, французского — 6, немецкого, испанского и итальянского — 4). Но чтобы овладеть языком на том уровне, который позволит слушать лекции в университете за рубежом, надо пройти обучение на минимум четырех уровнях.

СФ: Как мне кажется, все больше студентов языковых центров составляют корпоративные клиенты. Какие программы вы для них реализовываете, с какими требованиями сталкиваетесь?

А.М.: Корпоративные студенты — особые слушатели, особые клиенты. Кроме традиционных программ и учебников им необходимы разного рода бизнес-курсы. У нас есть программы по разным отраслям — управление персоналом, архитектура, дизайн, бытовая сантехника, нефть, IT, медицина, мебель. Сложность проведения занятий состоит в том, что слушателям надо с помощью не очень сложных лексических структур рассказать о довольно специфических вещах. Приходится строить курс таким образом, чтобы слушатели научились писать деловые письма, расширили общий кругозор, овладели специальными терминами. Также есть уникальные курсы подготовки профессиональных переводчиков-синхронистов для последующей работы на международных конференциях, форумах и совещаниях.

ГАЛИНА КОЗОРЕЗОВА

НАМ 20 ЛЕТ

ИНТЕНСИВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

**ИНТЕНСИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ
СО СКОРОСТЬЮ**

**100 ак.ч.
5 НЕДЕЛЬ**

Лицензия № 269714-А

английский
французский
немецкий
испанский
итальянский

925-77-19
www.intensiv.ru



Компания Коммуникационное агентство, входящее в крупный холдинг

Вакансия **Директор по развитию бизнеса**

Обязанности

- Поиск и привлечение клиентов, переговоры с клиентами, активные продажи услуг агентства
- Самостоятельное ведение ключевых клиентов
- Мониторинг рынка потенциальных клиентов
- Ведение документооборота по проекту клиента и взаимодействие с клиентом на протяжении всего срока действия договора
- Подготовка и проведение презентаций, концепций
- Участие в тендерах и конкурсах
- Подготовка конкурсных предложений

Требования

- Возраст от 25 лет
- Высшее образование
- Опыт аналогичной работы (продажа рекламных или PR-услуг) от 2 лет
- Знание английского языка
- Навык ведения переговоров, презентаций
- Умение выстраивать эффективные коммуникации с представителем клиентской стороны
- Личные амбиции, нацеленность на результат
- Знание Excel, Word, PowerPoint
- Высокая стрессоустойчивость, инициативность

Условия Привлекательный компенсационный пакет по результатам собеседования, оклад (высокий) + бонус.

Код вакансии 8484 **E-mail:** kouzmina@careerforum.ru

Company A well-known international FMCG manufacturer

Title **POSM Coordinator**

Requirements

- 1+ year experience in logistics (preferably in transportation coordination with FMCG company or transportation services organization)
- Trade-marketing experience is a plus
- Able to communicate in English
- Excellent analytical and communication skills

Responsibilities Coordinating logistics of POS materials from the central 'hub' to the regional 'hubs' as well as further delivery to the regional warehouses and subsidiary cities in a view to ensure proper implementation of promotion campaigns in coordination with marketing department, while looking after timely deliveries, transportation costs efficiency and stock levels.

Conditions

- Competitive salary
- Annual bonus
- Medical and live insurance
- Free lunches

Vacancy code 10026 **E-mail:** kurenkov@careerforum.ru

Финансы

Компания Крупная международная торговая компания (brand name)

Вакансия **Финансовый контролер**

Обязанности

- Контроль ключевых показателей компании в области логистики
- Контроль за расходами компании по кост-центрам, ежемесячное предоставление анализа отклонений от бюджета начальникам отделов
- Внесение предложений по оптимизации расходов
- Подготовка ежемесячной отчетности компании для Головного офиса
- Коммуникации с ответственными представителями структурных подразделений, а также с Главным офисом по вопросам, касающимся управления расходами
- Работа в команде по подготовке ежемесячного внутреннего отчета
- Командная работа в бюджетном процессе, разработка инструментов, позволяющих оптимизировать процесс бюджетирования
- Консультирование и контроль украинского офиса и контролера по затратам Казахстана на аналогичных участках
- Проектная работа

Требования

- Высшее финансовое/экономическое образование
- Опыт работы от 2 лет контролером/финансовым аналитиком/экономистом, желательно в западной компании
- Базовые знания в области логистики обязательны
- Владение Outlook и Excel на продвинутом уровне
- Знание Navision приветствуется
- Организованность, аккуратность, ответственность, коммуникабельность, инициативность, аналитический склад ума

Условия

- Соблюдение ТК РФ, официальная конкурентоспособная заработная плата
- Офис – ЗАО
- Частичная компенсация обедов
- Медицинская страховка
- Скидка на продукцию компании
- Скидка на посещение фитнес-центра
- Корпоративный транспорт
- Парковка на территории офиса

Код вакансии 8540 **E-mail:** kouzmina@careerforum.ru



Компания Европейский производитель масел и смазочных материалов

Вакансия **Менеджер по работе с ключевыми клиентами (станции технического обслуживания)**

Требования






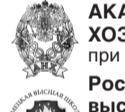




- Высшее образование
- Опыт продаж
- Английский язык intermediate, знание прочих иностранных языков приветствуется
- Коммуникабельность, инициативность и самостоятельность
- Наличие водительских прав

Задачи

- Установление и развитие отношений с автопроизводителями и дилерскими станциями
- Контроль и координация деятельности региональных сотрудников
- Контакты с европейскими коллегами в части информационного обеспечения работы с брендами


Условия Компания предлагает интересную работу, возможность профессионального развития и роста, достойную оплату труда и привлекательный соц. пакет.

Код вакансии 8333 **E-mail:** kurenkov@careerforum.ru

Форма	Программы	Стоимость	Начало	Контакты
 <p>ВЫСШАЯ КОММЕРЧЕСКАЯ ШКОЛА Москва</p> <p>Партнеры ВКШ: Европейский Институт международного менеджмента (IEMI – Франция), Экзаменационный центр Лондонской торгово-промышленной палаты (LCCI)</p> <p>Основана Правительством в 1988 г. Лицензия № А 166676 Гос. аккредитация № 25-2064</p>	<p>Формы обучения</p> <ul style="list-style-type: none"> • дневная – 1,5 года • вечерняя – 2 года • очно-заочная – 2 года • модульная – по индивидуальному плану – 1,5-2 года • дистанционная – 1,5-2 года <p>Программа аккредитована Европейским советом по бизнес-образованию (ЕСВЕ)</p> <p>MBA и EMBA</p> <p>Специализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общий и стратегический менеджмент • Международный бизнес и маркетинг • Финансовый менеджмент • Управление человеческими ресурсами • Индустрия гостеприимства • Политический менеджмент и бизнес 	<p>MBA: 465000 руб. EMBA: 589000 руб. MA: 242000 руб.</p> <p>С получением диплома IEMI стоимость обучения увеличится на 49400 руб.</p>	<p>Дневная, вечерняя, очно-заочная – март-октябрь 2008 г. Модульная – круглогодично EMBA – индивидуально Дистанционная – круглогодично</p>	<p>Приемная комиссия: (495) 458-96-06, (495)458-57-54</p> <p>Ректорат: (495) 458-74-94 E-Mail: mba-nabor@hcms.ru Факс: 230-60-54 www.hcms.ru</p> <p>Адрес: 125445, Москва, ул. Левобережная, 32. м. Речной вокзал</p>
 <p>California State University, East Bay Institute of Business and Economics</p> <p>Лицензия А № 169264, рег. № 5160 от 13.07.2005</p>	<p>Evening classes, 2 years</p> <p>MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (Courses in Strategy, Finance, Marketing, Economics)</p> <ul style="list-style-type: none"> • State Diplomas of CSU East Bay and the IBE • The program is accredited by AACSB International and by the Western Association of Schools and Colleges • Prep courses in English and Math, TOEFL and GMAT preparation 	<p>294000 rub. + \$8400 for 2 years quarterly payments</p>	<p>November 11, 2008</p>	<p>Phone: (495) 433-25-08, (495) 564-86-19, (495) 434-94-81</p> <p>E-Mail: ibe@ibe.ru www.ibe.ru</p> <p>Address: Moscow, Pr. Vernadskogo, 82</p>
 <p>Институт Мировой Экономики и Бизнеса Российского университета дружбы народов</p> <p>Лицензия № 3608 от 28.10.2004 Св-во о гос. аккредитации № 1643 от 28.10.2004 Год основания: 1990 г.</p>	<p>Занятия – вечером с 18.30 до 21.00, в субботу – с 9.00 до 16.30</p> <p>Программы MBA (специализации):</p> <ul style="list-style-type: none"> • MBA – General • MBA – Финансовый менеджмент • MBA – Международный бизнес <p>По окончании обучения выдается: государственный диплом о дополнительном (к высшему) образовании с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования» и диплом РУДН о присвоении степени Магистра управления бизнесом.</p>	<p>6200 у.е. за 1 год (1 у.е. = 30 руб.)</p>	<p>Сентябрь 2008 г.</p>	<p>Адрес: 117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 6, ИМЭБ РУДН Тел./факс: 433-82-10 434-43-15</p> <p>E-Mail: mba@imeb.ru www.imeb.ru http://mba.imeb.ru</p>
 <p>АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ Высшая школа менеджмента</p> <p>Год основания – 1919 г. Лицензия № А-165873 от 25.04.2006 Гос. аккредитация АА 000166 от 03.07.2006</p>	<p>с отрывом от работы (очная) – 1,5 года без отрыва от работы (вечерняя) – 2 года с частичным отрывом от работы (модульная) – 2 года</p> <p>Программа «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)» – General</p> <p>Программа аккредитована Европейским советом по бизнес-образованию – European Council of Business Education (ECBE)</p> <p>MBA – Специализации: Корпоративный менеджмент; Финансы; Управление социальным развитием; Маркетинг; Управление человеческими ресурсами</p> <p>Диплом государственного образца серии MBA</p>	<p>Очная: 435120 руб. за весь период обучения Вечерняя: 217560 руб. за год обучения Модульная: 181000 за год обучения Возможна поэтапная оплата</p>	<p>Октябрь – Март</p>	<p>Адрес: 119454, Москва, ул. Лобачевского, 90, офис 104 Тел.: (495) 437-5230, 430-8127 Факс: (495) 437-5230 E-Mail: cdp@atiso.net, hsm@atiso.ru www.center-mba.ru, www.atiso.net www.begin.ru</p>
 <p>Институт Магистерской Подготовки МЭСИ</p> <p>Гос. лицензия Серия А № 169403 рег. № 5297</p>	<p>Вечерняя: 3 раза в неделю с 18.30 до 21.40 + 1-2 субботы в месяц</p> <p>Дистанционная: обучение через доступную on-line образовательную среду</p> <ul style="list-style-type: none"> • General • Стратегическое управление • Финансовый менеджмент • Маркетинг • Управление человеческими ресурсами • Информационный менеджмент • Executive MBA 	<p>352000 руб. (88000 руб. за семестр) – вечерняя и дистанционная (для Москвы, Московской обл. и С-Петербурга) 320000 руб. (80000 руб. за семестр) – дистанционная (для остальных регионов РФ) Оплата по семестрам</p>	<p>Октябрь Февраль</p>	<p>8 (499) 245-17-42 8 (499) 248-49-53 8 (499) 248-40-94 magistr@mesi.ru www.magistr-mba.ru Адрес: Москва, Большая Саввинский пер., 14 (м. Киевская, Спортивная)</p>
 <p>АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА при Правительстве РФ</p> <p>Российско-немецкая высшая школа управления</p> <p>Лицензия А № 282614 от 1 июля 2008 г. Госаккредитация АА № 000732 от 04 июля 2007 г.</p>	<p>вечерняя - 2-3 вечера в неделю (18.30-22.00) модульная – 3 модуля в год по 2 недели</p> <p>Российско-немецкая программа MBA – 2 года. Стратегическое управление фирмой (BWL), персоналом, маркетинг, инвестиции, финансы, ВЭД и др. MBA – 1-1,5 года. Для лиц с высшим экон. образованием, выпускников Президентской программы и РНВШУ. Мини-MBA – 1 год. «Экономика и управление предприятием». Стажировка в Германии (сентябрь, апрель). Специальные программы для некоммерческих организаций.</p>	<p>веч. – 410000 руб. мод. – 360000 руб.</p> <p>веч. – 240000-290000 руб. мод. – 210000-250000 руб.</p> <p>веч. – 230000 руб. мод. – 194000 руб.</p>	<p>13 октября 2008 20 октября 2008</p> <p>Круглогодично</p> <p>13 октября 2008 20 октября 2008</p>	<p>Тел.: (495) 933-21-56, 433-25-39, (499) 270-29-80 E-mail: rdmh@ane.ru faltsmann@ane.ru rgs-tb@anx.ru http://www.rgs.ane.ru Адрес: 119571, Москва, пр-т Вернадского, 82. РНВШУ АНХ</p>
 <p>ГОУ ВПО Академия народного хозяйства при Правительстве РФ</p> <p>Университет им. Отто фон Герике Магдебург, ФРГ</p> <p>Лиц. № 24Г – 1766 от 10.04.2002 г.</p>	<p>Вечерняя, 2 года, 5 раз в неделю, 6 триместров</p> <p>Подготовительный курс немецкого языка - 5 мес.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Государственный диплом MBA университета им. Отто фон Герике, ФРГ • Государственный диплом MBA АНХ при Правительстве РФ. Все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке • Стажировка в Германии, 4 недели, летом • Возможны стипендии 	<p>450000 руб. за 2 года Оплата по триместрам: 75000 руб. за один триместр</p>	<p>Начало учебного года – октябрь 2008 г. Прием документов ежедневно, кроме воскресенья</p>	<p>Тел.: (495) 937-95-53 (495) 937-02-83</p> <p>Адрес: пр-т Вернадского, 82 корп. 2, комн. 131, 232 (м. Юго-Западная) E-mail: Deutsches-MBA@ane.ru drzw@ane.ru http://www.deutsches-mba.de</p>
 <p>ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ДЕЛОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ</p> <p>Лицензия № А 252450 от 16.05.2007</p>	<p>вечерняя – 1,5 года</p> <p>Executive Master of Business Administration Диплом Школы менеджмента Университета Антверпена UAMS (Бельгия)</p> <p>Программа аккредитована в международной ассоциации школ бизнеса AACSB INTERNATIONAL</p>	<p>€ 17850</p> <p>€ 16850</p>	<p>17.10.2008 прием документов сентябрь 2008 г.</p> <p>14.11.2008 прием документов сентябрь 2008 г.</p>	<p>Адрес: 119571, Москва, пр-т Вернадского, 84 Тел.: (495) 436-0115 8-901-557-2128</p> <p>E-mail: emba@ibs-m.ru www.emba-uams.ru</p>
 <p>Международная школа бизнеса Финакадемии</p> <p>Лицензия А № 164405 Рег. № 4309 от 18 марта 2005</p>	<p>Формы обучения</p> <ul style="list-style-type: none"> • вечерняя • модульная • корпоративные программы по желанию заказчика <p>Executive – 2 года MBA по специализациям: общий менеджмент; финансовый менеджмент; стратегические финансы; финансы и инвестиции; международный банковский менеджмент – 2 года</p> <ul style="list-style-type: none"> • Медиа-MBA – 2 года • Международная программа «MBA – банковский менеджмент» (диплом Франкфуртской школы, Германия) • Программы профпереподготовки и повышения квалификации (в т.ч. по индивидуальному плану); тренинги 	<p>Executive – 640000 руб. MBA (веч.) – 530000 руб. MBA (мод.) – 476000 руб. Медиа-MBA – 498000 руб. Российско-немецкая программа – 684000 руб. Профессиональная переподготовка 260000 руб.</p>	<p>Начало занятий MBA и профессиональной переподготовки – 15 марта и 15 октября Короткие программы по мере набора групп</p>	<p>Телефон/факс +7 (499) 943-94-95 +7 (499) 943-94-79 +7 (499) 943-94-57 E-mail: isb@fa.ru Web: http://isbfa.ru Адрес: 125993, Ленинградский пр-т, 55, оф. 305</p>
 <p>ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ Минэкономразвития России Государственное образовательное учреждение. Основано в 1931 году</p> <p>Лицензия № А-164346 Госаккредитация № В-000439</p>	<p>MBA: 1,5-2 года вечерняя форма заочно-модульная MGM: 1 год вечерняя модульная форма (обучение проводится на английском языке иностранными преподавателями)</p> <p>MBA. Специализации: Международный бизнес и Маркетинг; Корпоративное управление;</p> <p>Финансы; Государственный диплом MBA.</p> <p>Master in Global Management – немецкая программа Executive MBA, реализуемая Bremen University of Applied Sciences совместно с ВАВТ. Программа аккредитована немецким агентством ZEvA. По окончании: International MBA Degree – Master in Global Management</p>	<p>420000 руб. (с изучением языка) 370000 руб. (без изучения языка) 350000 руб. (с изучением языка) 300000 руб. (без изучения языка)</p> <p>11000 евро</p>	<p>Октябрь 2008 г.</p> <p>Октябрь 2008 г.</p> <p>Октябрь 2008 г.</p>	<p>м. Киевская ул. Пудовкина, 4а Тел. (499) 147-1010 (MBA) Тел. (499) 143-3872 (MGM) Факс (499) 783-0263 E-mail: mba@vavt.ru www.mba.vavt.ru</p>

Company	A well-known international company	
Vacancy	Head of Training & Development	
Responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> • To manage T&D Department (office and retail) • To manage training and development strategy of the company • To partner with department managers to identify and determine training and development needs; • To lead performance appraisal process ensuring high quality and effectiveness of the process by running awareness workshops and continuous support to employees and line managers • To lead functional talent review round-tables • To lead succession planning process • To develop assessment & testing system for development needs • To lead company internship/trainee programs • To establish major T&D policies and procedures • Budgeting 	
Qualifications	<ul style="list-style-type: none"> • 2-5 years experience in human resources (T&D, Recruitment) • Minimum 1 year of managerial experience • High university degree, preferable in HR, business administration • Proven expertise in training procedures, techniques, assessment tools, training market knowledge; • Track record in effective assessment of training and development needs and translation them to proper training and development intervention • Strong multi-project management skills • Strong analytical and judgment skills • High interpersonal communication skills including strong influencing and decision-making skills; • Excellent relationship building and customer focused skills • Fluent English writing and verbal skills 	
Compensation	Competitive salary and comprehensive benefits package.	
Vacancy code	10011	E-mail: kouzmina@careerforum.ru

Право



Компания	Известная консалтинговая компания	
Вакансия	Lawyer	
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Договорная работа (сопровождение сделок) • Консультирование сотрудников подразделения • Работа с государственными органами лицензирования и регистрации • Участие в судебных разбирательствах 	
Требования	<ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование • Свободное владение английским языком • Опыт работы от 2 лет • Отличное знание российского законодательства (корпоративное право) • Знание международного права приветствуется 	
Условия	Компания предлагает интересную работу, профессиональное развитие, привлекательные условия сотрудничества.	
Код вакансии	10006	E-mail: panfilova@careerforum.ru

Компания	Известная логистическая компания	
Вакансия	HR Generalist	
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка отчетности для руководства • Организация и поддержка работы с офисами в регионах • Замещение HR-менеджера • Организация корпоративных мероприятий • Участие в текущей деятельности HR-отдела • Участие в реализации всех новых HR-проектов • Работа с Фондом соц. страхования 	
Требования	<ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование • Свободное владение английским языком • Опыт работы в HR от 1,5 лет в • Отличные навыки работы с Excel 	
Условия	Компания предлагает привлекательные условия сотрудничества, интересные задачи и профессиональное развитие.	
Код вакансии	8589	E-mail: panfilova@careerforum.ru

Компания	Американская производственная компания	
Вакансия	Офис-менеджер	
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Административная поддержка центрального офиса • Координация работы административного персонала • Поддержка иностранных сотрудников, travel support • Организация корпоративных мероприятий 	
Требования	<ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование • Свободное владение английским языком • Опыт работы в аналогичной должности от 1,5 лет • Опытный ПК-пользователь • Организаторские способности 	
Условия	Компания предлагает привлекательные условия сотрудничества и работу в дружном коллективе.	
Код вакансии	8575	E-mail: panfilova@careerforum.ru

Финансы

Company	A reputable international company performing import and wholesale operations in Russia	
Vacancy	Finance Controller/ Chief Accountant	
Requirements	<ul style="list-style-type: none"> • Higher education • In-depth knowledge of RAS and Russian tax legislation • 5+ years' accounting experience, at least 2 years' in a senior position in accounting/finance with an international company • Knowledge of GAAP/IFRS, experience in GAAP reporting • Good English • Experience with SAP or similar ERP systems 	
Responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> • Finance reporting under RAS and US GAAP • Internal control and compliance with SOX requirements • Control local tax compliance • Supervise the accounting team 	
Compensation	You'll get attractive compensation and excellent opportunities for further career growth.	
Vacancy code	8078	E-mail: puzyreva@careerforum.ru

Компания Американская производственная компания

Вакансия **Координатор по логистике маркетинговых материалов**

Задачи

- Планирование и контроль за своевременными поставками в регионы
- Разработка складской и транспортной стратегии
- Выбор поставщика складских/транспортных услуг
- Планирование отгрузок
- Разработка маршрутов

Требования

- Высшее образование
- Знание английского языка не ниже intermediate
- Опыт работы в транспортной логистике от 1,5 лет
- Аналитические способности
- Стрессоустойчивость

Условия Компания предлагает возможность обучения и развития, привлекательные условия сотрудничества.

Код вакансии 8576 **E-mail:** panfilova@careerforum.ru

Строительство

Company International Retail Company

Vacancy **Head of Design & Construction**

Mission/purpose Lead the department of Design & Construction (D&C) with the responsibility to successfully open new brand stores on time and to optimize the D&C operations of existing stores

Responsibilities

- Lead the projects of store openings: design, merchandising, construction, implementation and delivery of commercial equipment
- Timely preparation of architectural design for all brand stores
- Close contracts with external vendors for construction of brand stores and controlling the implementation process
- Meeting the merchandising standards according to corporate policy
- Manage and control investments in new stores
- Technical and operational support of existing brand stores (maintenance)
- Continuously explore the effectiveness of using retail and commercial equipment
- Responsible for the following sub departments: Project Implementation/Construction; Architecture; Design-Merchandising; Commercial equipment; Maintenance; Administration

Requirements

- Master degree in Business, Design, Construction, or equivalent; MBA is a plus
- 5 years of functional experience, preferably in Retail or FMCG industry
- 3 years of proven leadership experience
- Well-developed knowledge in the D&C work field
- Proven experience in multifunctional project management
- Experienced in business negotiations
- Fluent Russian and English
- Good knowledge of MS Office and MS Project
- Leadership skills, ambitious, pro-active
- Analytical mind
- Honest
- Communicative
- Stress resistant

Compensation Competitive salary with excellent benefits and bonus arrangements.

Vacancy code 8567 **E-mail:** kouzmina@careerforum.ru

Компания Управляющая компания крупного холдинга

Вакансия **Главный бухгалтер**

Требования

- Высшее образование (финансовое, экономическое)
- Опыт работы в крупной российской/международной компании в должности главного бухгалтера от 5 лет
- Опыт управления людьми
- Знание английского языка
- Хорошее знание компьютера (1С, Microsoft Office), опыт с SAP приветствуется

Обязанности

- Формирование учетной политики компании
- Руководство формированием информационной системы бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с требованиями бухгалтерского, налогового, статистического и управленческого учета
- Организация и контроль информационного обеспечения управленческого учета
- Руководство процессами по подготовке и утверждению рабочего плана счетов бухгалтерского учета, форм внутренней бухгалтерской отчетности в соответствии с требованиями Госкомстата России
- Организация работы с Налоговой инспекцией, Пенсионным фондом, Фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования и т.д.
- Методическая помощь руководителям подразделений и другим сотрудникам компании по вопросам бухгалтерского учета, контроля, отчетности и анализа хозяйственной деятельности
- Участие в проведении финансового анализа и формирования налоговой политики на основе данных бухгалтерского учета и отчетности, в организации внутреннего аудита

Условия

- Привлекательное вознаграждение, включающее конкурентоспособную заработную плату, годовой бонус, мед. страхование, мобильный телефон, обеды и пр.
- Отличная возможность реализовать свои лучшие профессиональные качества в стабильной международной компании

Код вакансии 8505 **E-mail:** litvinova@careerforum.ru



Компания Известная международная компания

Вакансия **Главный бухгалтер**

Требования

- Высшее экономическое образование
- Опыт работы главным бухгалтером / зам. главного бухгалтера от 3 лет
- Глубокие знания российского бухгалтерского и налогового учета, экспортных операций, правил подтверждения нулевой ставки НДС
- Рабочий уровень английского языка

Обязанности

- Руководство российской бухгалтерией, включая постановку задач, построение эффективной системы учета и взаимодействия с другими отделами компании, обучение и развитие сотрудников, контроль за своевременной подготовкой налоговой и бухгалтерской отчетности, налоговыми платежами
- Решение сложных вопросов налогообложения деятельности компании
- Подготовка управленческой отчетности, ежемесячной корпоративной отчетности и ежегодного бизнес-плана
- Внедрение корпоративных процедур компании, проведение самоаудитов
- Ежегодный аудит бухгалтерской отчетности

Условия Конкурентоспособная зарплата, бонус, мед. страхование, мобильный телефон и пр.

Код вакансии 8561 **E-mail:** litvinova@careerforum.ru

Company	Global leader specializing in developing interactive entertainment software for wireless platforms, videogame systems, personal computers and the Internet
Vacancy	Distribution Manager
Requirements	<ul style="list-style-type: none"> • Min 2 year experience in mobile/content distribution field • Project management experience • Mobile phone/mobile game industry knowledge • Fluent English
Responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> • Responsible for game submission and content distribution across all target platforms and carriers • Managing channels in terms of device prioritization, SKU management and technical integration • Account management which encompasses tracking submissions, ensuring deliverables are met in a timely manner, tracking handsets in the designated territory • Acting as a liaison between Distribution and the Sales and Marketing arms
Conditions	<ul style="list-style-type: none"> • Competitive salary • Attractive annual bonuses • Generous social package
Vacancy code	8476 E-mail: kurenkov@careerforum.ru



Компания	Известная производственная компания
Вакансия	Region Sales Manager
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие региональной дистрибуционной сети • Поиск новых дистрибьюторов • Анализ рынка, планирование и контроль продаж • Организация тренингов по продукции • Отчетность
Требования	<ul style="list-style-type: none"> • Высшее образование • Свободное владение английским языком • Опыт работы на аналогичной позиции от 2 лет • Хорошее знание автомобильной отрасли
Условия	Компания предлагает интересную работу, высокую степень ответственности и самостоятельности, профессиональное развитие, привлекательные условия сотрудничества.
Код вакансии	8478 E-mail: panfilova@careerforum.ru

ФИНАНСЫ

The Russian Connection Group с 1992 года специализируется на поиске и подборе сотрудников для крупнейших мировых компаний.



Job Opportunities for Accountants

У наших клиентов — ведущих международных компаний — открылись бухгалтерские вакансии разного уровня:

Главный бухгалтер

в управляющую компанию крупного холдинга
(от 150 000 до 200 000 руб./мес. gross)

Код вакансии 8505

Финансовый контролер с функциями главного бухгалтера

в известную международную компанию
(импорт, оптовая торговля) (от 150 000 до 200 000 руб./мес. gross)

Код вакансии 8078

Главный бухгалтер с функциями финансового контролера

в известную международную компанию
(логистические услуги) (от 100 000 до 140 000 руб./мес. gross)

Код вакансии 8561

Главный бухгалтер

в группу компаний в Великобритании и России,
занимающихся экспортом/импортом черных и цветных металлов
(от 90 000 до 120 000 руб./мес. gross)

Код вакансии 8408

Бухгалтер по МСФО

в европейскую производственную компанию,
представленную на российском рынке операциями импорта
и оптовой торговли

(от 60 000 до 80 000 руб./мес. gross)

Код вакансии 8395

Специалист по расчету заработной платы

в европейский автомобильный концерн, один из лидеров рынка
(от 40 000 до 50 000 руб./мес. gross)

Код вакансии 8539

Бухгалтер

в европейскую производственную компанию,
представленную на российском рынке операциями импорта
и оптовой торговли

(от 45 000 до 55 000 руб./мес. gross)

Код вакансии 8394

Ждем Ваше резюме с кодом вакансии в теме письма
на E-mail: accountants@ruscon.ru