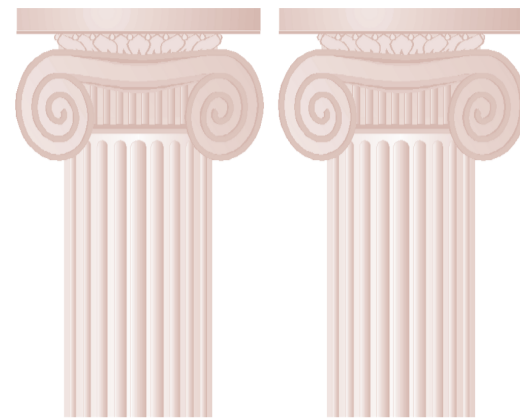


The CAREER FORUM



Тема номера

Быть ли карьерному росту?

2-3



Карьерный рост

Антикризисная модель поведения

6-7



Обучение

Обучение за рубежом

5-6



Вакансии

Менеджер по рекламе
Управление персоналом
Банки
Oil & Gas

2

7



В следующем номере: **Что важнее – люди или деньги?**
 Как работодатели выстраивают свои HR-стратегии в сложившихся условиях? На что они готовы ради оптимизации затрат на персонал? В каких компаниях кадры продолжают «решать все»?

THE GROUP RUSSIAN CONNECTION Ad Hoc Salary Research

Экспресс-обзор заработных плат

Точный и оперативный ответ на Ваши вопросы

Ситуация на рынке труда постоянно меняется, и данные масштабных обзоров зарплат устаревают очень быстро. Мы предлагаем исследовательский продукт, быстро и качественно отвечающий на Ваши сегодняшние вопросы.

Вы делаете запрос на исследование заработных плат по актуальным для вас отраслям и должностям, а мы через несколько дней (от одного до пяти, в зависимости от сложности проекта) предоставляем структурированную информацию о разбросе заработных плат.

Наша экспертиза в рекрутменте и знание рынка труда помогут Вам находиться в курсе последних тенденций в области оплаты труда, принимать взвешенные решения и выработать эффективную систему компенсаций и льгот — в соответствии с требованиями динамично меняющейся бизнес-среды.

Получить более подробную информацию и заказать исследование Вы можете у Марии Уколовой, руководителя маркетинговой службы The Russian Connection Group.

Тел.: +7 (495) 961-27-26 www.ruscon.ru E-mail: ukolova@ruscon.ru

ЕВРОПЕЙСКАЯ ПРОГРАММА В МОСКВЕ

АККРЕДИТОВАНА В МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ ШКОЛ БИЗНЕСА AACSB INTERNATIONAL

uams
UNIVERSITEIT ANTWERPEN MANAGEMENT SCHOOL

EXECUTIVE MBA

WWW.EMBA-UAMS.RU
СОВМЕСТНАЯ РОССИЙСКО-БЕЛЬГИЙСКАЯ ПРОГРАММА ШКОЛЫ МЕНЕДЖМЕНТА УНИВЕРСИТЕТА АНТВЕРПЕНА (БЕЛЬГИЯ) UAMS И IBS-MOSCOW

ДИПЛОМ EXECUTIVE MBA ШКОЛЫ МЕНЕДЖМЕНТА УНИВЕРСИТЕТА АНТВЕРПЕНА

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ - 1,5 ГОДА.

ВЕЧЕРНЯЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ
НАЧАЛО ОБУЧЕНИЯ - 13.03.09

МОДУЛЬНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ
НАЧАЛО ОБУЧЕНИЯ - 09.10.09

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ 26.02.09

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРЕЗЕНТАЦИЮ ПРОГРАММЫ В РАМКАХ ВЫСТАВКИ "EXECUTIVE MBA И ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ" 26.03.09 г.

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ДЕЛОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ (495) 436-01-15, 8-901-557-21-28

QUALITY PROMOTES ITSELF!

реклама ЛИЦЕНЗИЯ СЕРИЯ А № 2522450 ОТ 16.05.07

IBS MOSCOW WWW.IBS-M.RU



Подбор персонала на вакансии начального уровня:

- Торговые представители
- Секретари и администраторы
- Бухгалтеры
- Специалисты в области информационных технологий

Региональные проекты по подбору торговых представителей и менеджеров по продаже различного уровня в больших и малых городах России, включая

- Краснодар и Южный регион
- Волгоград и Поволжье
- Иваново и Центральный регион
- Мурманск и Северо-Западный регион
- Екатеринбург и Урал
- Владивосток

Подбор работников для крупных промышленных предприятий Московской и Ленинградской областей:

- Операторы
- Инженеры
- Административный персонал

Лизинг и аутстаффинг персонала:

- Водители
- Административный персонал
- Рабочие промышленных предприятий
- Сотрудники колл-центров

staffsupport@staffsupport.ru
(495) 961-27-16 (812) 326-17-70

www.ruscon.ru



МЕНЕДЖЕР ПО РЕКЛАМЕ В ГАЗЕТУ THE CAREER FORUM

The Career Forum — одна из первых в России газет о карьере и профессиональном росте. Издается с 1995 года.

Обязанности:

- Работа с существующей клиентской базой данных
- Взаимодействие с потенциальными и постоянными клиентами — рекламодателями и медиа-партнерами, заключение договоров на информационное обслуживание, контроль за выполнением заказов на размещение рекламы в газете
- Мониторинг рынка и поиск новых клиентов
- Проектная работа по организации мероприятий, направленных на увеличение продаж рекламы в газете
- Участие в различных мероприятиях (выставки, конференции)

Требования:

- Успешный опыт продаж от 0,5 года (прямые продажи, продажа услуг) или желание развиваться в этом направлении в сочетании с профильным образованием
- Активная жизненная позиция
- Опыт работы с корпоративными клиентами приветствуется
- Высокие коммуникативные способности
- Желательно знание английского языка

Условия:

- График: 5/2 с 9 до 18 (с перерывом на обед)
- Работа в стабильной компании
- Высокие комиссионные
- Офис в центре: 5 минут пешком от м. Чистые пруды, Тургеневская

**THE CAREER
FORUM**

Контактное лицо — Ольга Петрова

Тел.: (495) 933 03 17

(495) 937 12 90

E-mail: olga@careerforum.ru

Быть ли карьерному росту?



Тема номера

Стоит ли сегодня экспериментировать с карьерой, уходя в другую область? И готовы ли сотрудники на временное понижение статуса и смену специализации?

Простая математика

Вести от кадровых агентств и джоб-сайтов по-прежнему похожи на сводки с полей. «Увеличилось», «уменьшилось», «снизили», «повысили»... Сплошная динамика. Например, количество вакансий, размещаемых на hh.ru, сократилось примерно в два раза по сравнению с январем прошлого года, а количество резюме выросло в два раза. Такова тенденция и на других интернет-

ресурсах, и в печатных СМИ. Несложно подсчитать, что конкуренция среди кандидатов увеличилась в 4 раза.

Те оставшиеся без работы люди, кому сегодня накопленные средства позволяют кризис переждать, отправляются в «творческий отпуск». Разумеется, в надежде на то, что к нему не прибавится эпитет «затянувшийся». Эту стратегию можно назвать пережиданием кризиса.

Иным жертвам экономического коллапса приходится выкручиваться. Выражение «искать работу» в нынешнее время приобретает особый агрессивный смысл. Надо быть не на одну, а на две головы «быстрее, выше, сильнее» своих конкурентов в списке резюме на столе у рекрутера.

Если говорить о востребованных профессиях, то мы наблюдаем достаточно парадоксаль-

ный тренд. По многим позициям работодатели снизили зарплату на 15-20%, при этом вакансии есть и их соотношение с количеством резюме на прежнем уровне, объясняют эксперты HeadHunter. Например, тестировщик ПО: зарплата упала, а число вакансий на прежнем уровне.

Еще одно любопытное наблюдение, которым в первую очередь делятся автомоби-

**THE CAREER
FORUM**

№ 2-3 Февраль 2009

Газета The Career Forum зарегистрирована в ФС по надзору за соблюдением законодательства массовых коммуникаций и охране культурного наследия — свидетельство ПИ №ФС77-21599 от 01.08.2005. СМИ перерегистрировано в связи со сменой учредителя 26 ноября 2008 г. Учредитель ООО «ЭрСиКонсалт».

Главный редактор Ольга Петрова

101000, г. Москва, Потаповский пер., д. 5, стр. 2, оф. 303
Тел.: +7 (495) 933 0317, 937 1290
career@careerforum.ru
www.careerforum.ru

Тираж 33 000

Отпечатано в ГУП МО «Мытищинская типография». Заказ № 584
Перепечатка материалов допускается только по согласованию с редакцией.

листы, — пробок в Москве стало меньше! Связывают это с условиями погоды — только не в данных метеорологов, а на рынке предложений от работодателей. Иначе говоря, налицо отток кадров из города. Массово теряют работу те специалисты, кто приехал в столицу с желанием самореализоваться в творческих профессиях. «Думаю, это хорошо, — считает Юрий Вировец, президент группы компаний HeadHunter. — Люди, прожившие в Москве и вернувшиеся в свои города, могут сильно оживить жизнь в российской провинции». Хотя это дискуссионный вопрос, как добавляет собеседник ТСФ. Ведь бытует мнение, что провинциальное болото засосет их обратно: кто-то деквалифицируется, а кто-то сопется.

Объявленная политика протекционизма будет способствовать региональному рекрутменту в технических сферах. Инженеры и технологи вряд ли окажутся в числе ненужных специалистов, особенно в отраслях, которые будут стимулироваться импортозамещением. Как отмечает Юрий Вировец, для выпускников московских технологических вузов это хорошая возможность не искать работу в Москве, а ехать в регионы, где есть профильные предприятия. Но будут ли они с легкостью устраиваться на работу и там, ведь есть местные молодые профи? Вопрос открыт.

Угроза номер два

Те, кого не смыло первой волной кризиса, опасаются второй волны сокращений. Если осенью увольняли в основном дополнительный персонал — ассистентов менеджеров, к примеру, а также избавлялись от «жирка», то сейчас настанет черед специалистов? «Но только не в нашей компании, — уверяет

Огузкан Шатыроглу, генеральный директор компании «Бекко». — У нас нет «лишних людей» и никогда не было: с самого начала мы не раздували штат, все наши специалисты на своих местах. В качестве антикризисной меры мы стараемся максимально оптимизировать расходы компании».

Впрочем, не стоит излишне драматизировать. Квалифицированные специалисты с опытом работы и подтвержденной результативностью без предложений со стороны работодателя не останутся. Даже в тех областях, как считает Вировец, которые особенно пострадали, — строительство и финансы. И если уж придется искать работу сейчас, то при увольнении полезно получить рекомендацию, подсказывает Огузкан Шатыроглу. Она и в лучшие времена не была лишней при смене работодателя, а ныне становится ценным «сертификатом качества», подтверждающим личное участие в проектах и ответственность за тот или иной участок работы.

Вверх или вниз?

Кризисное время, бесспорно, снижает зарплатные ожидания. Но амбициозных людей меньше не становится. Каждому хочется не стоять на месте в своем профессиональном развитии, а двигаться вперед. Между тем, приходится сталкиваться и с понижением в статусе при переходе на другую работу. Обидно? Безусловно. Но Марина Молодчая, член Правления и директор по работе с персоналом компании Rodex Group, уверена, что такой жизненный опыт не критичен, человек может реализовать себя в новой должности и добиться даже больших успехов. А если это новая, совершенно непривычная сфера деятельности? «Можно попробо-

вать себя в смежных областях деятельности или научиться чему-то новому, ведь есть обучение на курсах переподготовки, — напоминает Молодчая. — Если вы готовы учиться, получать новые знания и навыки, это, несомненно, даст толчок к развитию и поспособствует карьерному росту».

Так говорят многие эксперты, в том числе HR'ы. Многие, но не все. «По поводу смены специализации могу сказать, что, на мой взгляд, это нерациональное поведение: во время кризиса предпочтение будет отдаваться профессионалам. Это не самое лучшее время для «поисков себя», — высказывает точку зрения Огузкан Шатыроглу. — Лучше идти в ту область, которую вы знаете хорошо и проработали в ней не один год». Конечно, при условии, что в этой сфере вас сейчас ждут.

Наиболее востребованными остались сейлзы самого разного профиля, причем не только в корпоративном сегменте. Как никогда ценны менеджеры по продажам рекламных площадей. От них в нынешнее время ждут особого старания. Не пострадали от кризиса такие отрасли, как медицина и фармацевтика. По-прежнему нужны провизоры, врачи, менеджеры по продажам медтехники и препаратов, как отмечают эксперты из HeadHunter. В сфере IT сохраняется спрос на разработчиков ПО, на всех, кто связан с Интернетом — от веб-дизайнеров до инженеров. И как всегда — востребованная и нужная профессия «бухгалтер». Практически все эти популярные профессии требуют глубоких знаний, которые не получить на курсах переквалификации за несколько месяцев. Поэтому искать место в той сфере, которая до не-

давнего времени вас бы не заинтересовала, крайне сложно.

«Насколько легко увольняемым или стесняемым в былых привилегиях специалистам сегодня найти работу, равноценную ранее занимаемым высокооплачиваемым должностям? — рассуждает в этой связи Людмила Солдатова, директор по персоналу компании Blackwood. — Ситуация на рынке труда сложная, но специалисты, профессионалы в своих областях, поверьте, сейчас не ищут работу. Их не уволили и не стеснили в привилегиях, а наоборот, они стали для компаний еще более ценным ресурсом, можно сказать, капиталом». В свою очередь и они, осознав свою ценность, сейчас работают с максимальной отдачей, тем самым по-вышеается эффективность работы всего коллектива.

На вопрос о том, быть ли сегодня карьерному росту, мы получаем ответ: «Безусловно — да». В компаниях, которых кризис коснулся особенно, оставшимся сотрудникам придется работать за троих. Тройная ответственность и груз задач, несомненно, поможет — если работник справляется — продемонстрировать работодателю, каких профессиональных высот человек может добиться в экстремальной для бизнеса ситуации. И продвижение окажется не за горами.

Одним словом, кризис — это не только разорившиеся компании и переполненная биржа труда, но и развитие высокоэффективных коллективов, готовых одерживать новые победы на арене бизнеса. «Как говорил Ницше, все, что нас не убивает, делает нас сильнее», — заключает Людмила Солдатова.

ГАЛИНА КОЗОРЕЗОВА

Валонья Вейерст Селвис Колонес Moscow Munich Vienna Zurich

Personal Moscow
with Exhibitions for Human Resources Management
№1 Центральный выставочный зал «Манеж» по кадровому менеджменту 2009

Не можете найти выход в лабиринте HRM?
Выход есть! Персонал Москва 2009.

ЦВК „Экспоцентр“, павильон 7.1
15 – 16 апреля
10:00 – 18:00






Организатор:
Тел.: +7 (495) 921 36 38
info@personal-moscow.ru

www.personal-moscow.ru






TOP Professionals' Resumes

Ваше резюме в The Career Forum



Тел.: (495) 933-03-17, 937-12-90
E-mail: resume@careerforum.ru
www.careerforum.ru

	Виды занятий	Условия обучения	Контакты
 <p>АНглийский, Немецкий, Русский по системе Д. Рунова Лицензия № 024171</p>	<p>Корпоративное обучение по системе Д. Рунова: логика живого языка, технологии запоминания, методы поддержки памяти, разговорные тренинги. Преимущества корпоративного обучения в «Runov School»: индивидуальный подход к каждому заказчику, система контроля качества обучения, высокий КПД обучения, полный цикл обучения: с «0» до международного сертификата, преподаватели-профессионалы, носители языка, открытый урок в вашем офисе.</p>	<p>Программы: Базовые курсы, Business & Professional English, разговорный курс, подготовка к IELTS, TOEFL, BEC. Русский как иностранный, курс русской грамотности. Обучение в группах, мини-группах, индивидуально.</p>	<p>м. Курская, Октябрьская, Театральная, Площадь Революции, Лубянка Москва, Земляной вал, 7 (495) 983-1010 www.runovschool.ru msk@runovschool.ru</p>
 <p>НОУ «АВТОРСКАЯ ШКОЛА ШЕХТЕРА» Лицензия № 024331 Сертификат качества Госстандарта России</p>	<p>Английский, немецкий, французский, испанский, итальянский, китайский по эмоционально-смысловому методу И. Ю. Шехтера. Основная направленность курса – развитие речевой инициативы для практического пользования языком в различных формах устной речи, чтении, письме, переводе, реферировании. Новая технология – по авторским материалам. Принимаются все желающие с 16 лет. Бизнес-курс для желающих. Бесплатное тестирование.</p>	<p>15500 руб. за 100 ак. часов, включая учебные материалы. Курс – 3 цикла, каждый 100 ак. часов в месяц, 6 дней в неделю, без домашних заданий и экзаменов. Между циклами перерывы 1-3 месяца. Набор в группы ежемесячный, занятия проводятся утром, днем и вечером.</p>	<p>м. ВДНХ, Новокузнецкая, Марксистская, Боровицкая/Арбатская Тел.: (495) 683-06-69, (499) 269-59-84 8 (903) 775-55-12 www.shekhter.ru e-Mail: school@shekhter.ru</p>
 <p>КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ «Альбион» на базе Московского банковского института Лицензия № 169100 от 30.05.05 Аккредитация № 000530 24.06.05</p>	<p>Английский язык для взрослых, студентов, школьников от 9 лет – Многоуровневые – 2 года «с нуля» – Многоуровневые курсы для занятых взрослых (без домашних заданий) – Деловой английский (Бизнес-курс) – Специализированный курс английского языка для работников коммерческих банков – Подготовка к сдаче экзаменов на международный сертификат FCE</p>	<p>Дипломированные опытные преподаватели. Обучение в группах 10–15 человек. Бесплатное тестирование. Предлагаем посетить бесплатный пробный урок. Коммуникативная методика обучения. Группы выходного дня. Стоимость обучения от 10000 руб. за семестр.</p>	<p>Тел./факс: 125-59-03 125-81-90 Адрес: ул. Профсоюзная, 18, корп. 2 м. Профсоюзная, Академическая, 5 минут пешком www.mbinst.ru</p>
 <p>Международный языковой центр Лицензия №</p>	<p>Интенсивные курсы английского с носителями языка: с любого уровня. Курсы для детей (от 5 лет). Бизнес-английский. Подготовка к FCE, CAE, EГЭ по английскому языку и др. экзаменам. Русский язык для персонала западных компаний. Корпоративное обучение: большой выбор специализированных программ для ваших сотрудников.</p>	<p>Занятия утром, днем и вечером. Общий курс – 144 ак. час. Бизнес-курс – 108 ак. час. Интенсив – от 36 ак. час. Стоимость – от 265 руб. за ак. час.</p>	<p>Единая справочная: (495) 232-0225 Корпоративное обучение: (495) 250-6900 Русский как иностранный: (495) 258-0804 www.languagelink.ru</p> <p style="text-align: right;">Реклама</p>
 <p>Школа иностранных языков Лицензия № 024659</p>	<p>Английский, французский, немецкий, испанский, русский как иностранный языки. Интенсивные курсы. Внимание! С 1 марта – 15 апреля 2009 г. объявляется The Season of Friendly Prices! Учебники в подарок! (для уровня 0-2.0) Спешите!</p>	<p>Занятия проходят в удобное для вас время. Бесплатное тестирование. Корпоративные тренинги – в офисах клиентов. Обучение с любого уровня.</p>	<p>Тел.: 8 (499) 940-01-77 Факс: 8 (495) 606-14-79 E-mail: info@linguabusiness.ru Москва, ул. Ильинка, 15, стр. 1 м. Китай-город www.linguabusiness.ru</p>

MBA программы

	Форма	Программы	Стоимость	Начало	Контакты
 <p>ГОУ ВПО Академия народного хозяйства при Правительстве РФ Университет им. Отто фон Герике Магдебург, ФРГ Лиц. № 24Г – 1766 от 10.04.2002 г.</p>	<p>Вечерняя, 2 года, 5 раз в неделю, 6 триместров</p>	<ul style="list-style-type: none"> Государственный диплом MBA университета им. Отто фон Герике, ФРГ Государственный диплом MBA АНХ при Правительстве РФ. Все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке Стажировка в Германии, 4 недели, летом Возможны стипендии 	<p>450000 руб. за 2 года Оплата по триместрам: 75000 руб. за один триместр</p>	<p>Начало учебного года – апрель 2009 г. Прием документов ежедневно, кроме воскресенья</p>	<p>Тел.: (495) 937-95-53 (495) 937-02-83 Адрес: пр-т Вернадского, 82 корп. 2, комн. 131, 232 (м. Юго-Западная) E-mail: Deutsches-MBA@ane.ru, drzw@ane.ru http://www.deutsches-mba.org</p>
 <p>Международная школа бизнеса Финакадемии Лицензия АА № 000074 Рег. № 0074 от 17 июля 2008</p>	<ul style="list-style-type: none"> вечерняя модульная корпоративные программы по желанию заказчика 	<p>Executive MBA – 2 года MBA по специализациям: общий менеджмент; финансовый менеджмент; стратегические финансы; финансы и инвестиции; международный банковский менеджмент, медиабизнес – 2 года • Международная программа «MBA – банковский менеджмент» (дипломы MBA Франкфуртской школы Финансов и менеджмента (Германия) и Финакадемии) – 2 года • Программы профпереподготовки и повышения квалификации • Семинары, мастер-классы, круглые столы • Доктор делового администрирования (DBA)</p>	<p>Executive MBA – 640000 руб. MBA (вечерняя) – 530000 руб. MBA (модульная) – 476000 руб. Международная программа – 18000 евро Профессиональная переподготовка – 260000 руб.</p>	<p>22 октября 23 марта и 19 октября 6 апреля и 16 ноября 15 ноября 23 марта и 19 октября</p>	<p>Телефон/факс +7 (499) 943-94-95 +7 (499) 943-94-79 +7 (499) 943-94-57 E-mail: isb@fa.ru Web: http://isbfa.ru Адрес: 125993, Ленинградский пр-т, 55, оф. 305</p>
 <p>California State University, East Bay Institute of Business and Economics Лицензия А № 169264, рег. № 5160 от 13.07.2005</p>	<p>Evening classes, 2 years</p>	<p>MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (Courses in Strategy, Finance, Marketing, Economics) • State Diplomas of CSU East Bay and the IBE • The program is accredited by AACSB International and by the Western Association of Schools and Colleges • Prep courses in English and Math, TOEFL and GMAT preparation</p>		<p>Март Подготовительная группа к сдаче TOEFL, GMAT</p>	<p>Phone: (495) 433-25-08, (495) 564-86-19, (495) 434-94-81 E-mail: ibe@ibe.ru www.ibe.ru Address: Moscow, Pr. Vernadskogo, 82</p>
 <p>Институт Мировой Экономики и Бизнеса Российского университета дружбы народов Лицензия № 3608 от 28.10.2004 Св-во о гос. аккредитации № 1643 от 28.10.2004 Год основания: 1990 г.</p>	<p>Очная форма обучения – 3 раза в неделю вечером, с 18.30 до 21.00, суббота с 9.30 до 15.30 Модульная форма – 2-3 модуля в течение семестра (1 модуль – 6 календарных дней с 9.30 до 18.00)</p>	<p>Программы MBA (специализации): • MBA – General • MBA – Финансовый менеджмент • MBA – Международный бизнес • MBA – Управление проектами</p>	<p>6200 у.е. (1 у.е. = 30 руб.)</p>	<p>Сентябрь 2009 года</p>	<p>Адрес: 117198, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 6, ИМЭБ РУДН Тел./факс: 433-82-10 434-43-15 E-mail: mba@imeb.ru www.imeb.ru</p>
 <p>АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА при Правительстве РФ ВЫСШАЯ ШКОЛА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ Лицензия А № 282614 от 01.07.08 г. Аккредитация АА № 000732 от 04.07.07 г. Выданы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки</p>	<p>Вечерняя – 2 года Очно-заочная (модульная) Вечерняя – 1 год Очно-заочная (модульная)</p>	<p>Программа «Евро-менеджмент – MBA для руководителей» аккредитована в European Council for Business Education ECBE • General Отраслевые модули • строительство и инвестиции • нефтегазовый бизнес Программа профессиональной переподготовки «Евро-менеджмент: управление развитием бизнеса»</p>	<p>540000 руб. Оплата в 4 этапа 240000 руб.</p>	<p>14.04.2009 15.04.2009 Круглогодично 14.04.2009 15.04.2009</p>	<p>Тел./факс: (495) 937-02-99 (495) 502-98-01 Адрес: пр-т Вернадского, 82 E-mail: mba@emba.ru http://www.emba.ru</p>

Образование за рубежом

	Программы	Страны	Стоимость	Контакты
 <p>Обучение за рубежом Лицензия № 021365</p>	<ul style="list-style-type: none"> Языковые курсы в стране изучаемого языка Подготовка к поступлению в вузы Международные экзамены Каникулы за рубежом Pre-MBA/MBA Среднее и высшее образование Курсы для специалистов и руководителей компаний «Умные каникулы» – программы для детей и молодежи 	<p>Великобритания, Новая Зеландия, Ирландия, Мальта, Канада, США, ЮАР, Китай, Испания, Германия, Австрия, Италия, Франция, Швейцария</p>	<p>Работаем по ценам зарубежных учебных заведений. Специальное предложение: 4 недели в Англии – 53000 руб. + а/б</p>	<p>Phone: (495) 258-67-00 (495) 258-99-59, www.languagelink.ru www.abroad.ru</p>
 <p>СИСТЕМА - 3 Консультации и обучение Лицензия № 023095 регистрация в ЕФР ФАТ РФ № 004844 членство в Ассоциации RAIE</p>	<ul style="list-style-type: none"> Языковые курсы по всему миру для любого возраста Курсы для профессионалов и руководителей Экзаменационные курсы Среднее, профессиональное и высшее образование Подготовка к поступлению в университеты Бесплатные университеты Германии и Франции Магистратура, pre-MBA, MBA Профессиональные стажировки 	<p>Австралия, Австрия, Бельгия, Болгария, Великобритания, Германия, Голландия, Греция, Ирландия, Испания, Италия, Канада, Мальта, Новая Зеландия, ОАЭ, Польша, Португалия, Словакия, США, Франция, Чехия, Швейцария, ЮАР, Япония</p>	<p>Прямые цены лучших учебных заведений. Подбор программ с учетом запросов и возможностей. Специальные предложения.</p>	<p>Тел.: (495) 972-08-24, 979-91-77 Тел./факс: (495) 251-06-78 Адрес: Москва, ул. 2-я Тверская-Ямская, 18, офис 308 (м. Маяковская) E-mail: system3@fluent.ru www.fluent.ru</p>

За знаниями — за рубеж

Обучение в западном высшем учебном заведении позволяет получить знания мирового уровня, неоценимый опыт и контакты с деловой средой другой страны, в совершенстве изучить иностранный язык.

На любой вкус и кошелек

Современный рынок образовательных услуг предлагает широкий выбор программ обучения за рубежом для взрослых — от подготовительных курсов для абитуриентов до MBA в самых престижных университетах мира. Вузы развитых стран выделяют квоты для приема иностранных студентов и учреждают стипендиальные фонды для наиболее одаренных из них. Существуют специальные подготовительные программы как для поступающих на первый курс, так и для поступающих после бакалавриата в магистратуру.

По словам Анны Рыжовой, генерального директора ООО «Интерлогос», в последние годы некоторые страны (США, Канада, Новая Зеландия, Австралия, Великобритания) выдают выпускникам вузов-иностранцам разрешения на работу от одного года до трех лет. По окончании этого периода в определенных случаях возможно оформление рабочей визы для иностранцев, например, если у работодателя есть трудности с подбором такого специалиста на местном рынке труда.

— В странах с открытой эмиграцией (Австралия, Канада, Новая Зеландия и др.) диплом значительно облегчает процесс трудоустройства в стране. В других странах квалификация специалиста должна быть не просто высокой, а сверхвысокой, — признает Арнольд Рубинштейн, директор учебно-консультативного центра СИСТЕМА-3. — Правда, многие университеты после получения степени бакалавра и магистра дают возможность однодвугодичной стажировки в мест-

ных компаниях, где можно себя проявить с лучшей стороны.

Наибольшим спросом у жаждущих знаний россиян пользуются программы британских университетов, высшее образование Чехии и Германии, а также программы международного культурного обмена — Work and Travel USA (учеба + работа в США) и Au pair (учеба и работа в принимающей семье).

Системы образования

Великобритания

Британская модель системы образования считается одной из лучших в мире. Первый уровень обучения Undergraduate предполагает получение студентом академической степени «бакалавр» через 3-4 года. Второй уровень Postgraduate завершается присуждением магистерской степени. С российским дипломом о высшем образовании (бакалавриат) можно поступить на программу магистратуры продолжительностью один год. Дальнейшее обучение соответствует нашей аспирантуре и докторской степени PhD.

Высшие колледжи и институты за один-два года обеспечивают профессиональным образованием, позволяющим занимать должности младшего и среднего технического персонала в компаниях, на производствах, в институтах. Здесь также за три-четыре года можно получить степень бакалавра.

Для поступления в британские вузы необходим результат языкового теста IELTS не менее 5,5 балла. Кроме того, российский абитуриент должен либо отучиться последние два года в

британской школе (сертификат A-Level), либо пройти годичную программу предуниверситетской подготовки Foundation или двухгодичную программу International Baccalaureate (IB). Также можно перевестись из российского вуза в один из университетов Великобритании (правда, зачастую на курс ниже).

Франция

Французская система образования признана одной из лучших в мире. Государственные вузы финансируются правительством, поэтому плата за обучение в них невысокая.

Диплом об общем университетском образовании DEUG можно получить за два года. Год учебы после DEUG завершается присвоением первой ученой степени лиценциата (диплом Licence), еще через год студент получает диплом Maitris, а три года учебы после DEUG завершаются дипломом о специальном высшем образовании.

Большим спросом среди иностранцев пользуются французские высшие технические, коммерческие и школы искусств.

Германия

В Германии более 300 университетов и высших профессиональных школ, где иностранцы, как и граждане страны, обучаются бесплатно. Для поступления они обязаны сдать языковой тест — DSH (Deutsche Sprachprüfung für den Hochschulzugang), или TestDaF.

Россияне не могут поступить в вуз сразу после окончания школы, а только проучившись в вузах на родине четыре семестра либо сдать квалификационный экзамен в Германии после двух семестров на родине.

Иностранным студентам разрешается работать полный рабочий день три месяца в году во время каникул (аспирантам — полгода).

ИНТЕНСИВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

НАМ
3
ЛЕТ

английский
французский
немецкий
итальянский
испанский

Лицензия № 28974-А

Разговорим любого!

www.intensiv.ru 925-77-19



ГОУ ВПО Академия
народного хозяйства
при Правительстве РФ

Университет
им. Отто фон Герике
г. Магдебург, ФРГ



Лиц. № 24Г-1766 от 10.04.2002 г.

Немецкая программа MBA

- Государственный диплом "Master of Business Administration" (MBA) экономического факультета университета Магдебург, Германия
- Государственный диплом MBA АНХ при Правительстве РФ
- Все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке
- Вечерняя форма обучения, 2 года, 5 раз в неделю
- Стажировка в Германии, 4 недели, летом

Начало учебного года — апрель 2009 г.
Прием документов ежедневно, кроме воскресенья.

<http://www.deutsches-mba.org>
e-mail: Deutsches-MBA@ane.ru,
drzw@ane.ru

Тел.: (495) 937-95-53, (495) 937-02-83
Адрес: пр. Вернадского, 82, корп. 2,
комн. 131, 232 (м. Юго-Западная)

«Интенсив» — образовательный центр для всех, кто хочет достичь наилучших результатов в овладении иностранными языками в кратчайшие сроки.

Образовательный центр «Интенсив» предлагает групповое и индивидуальное обучение английскому, немецкому, испанскому, итальянскому, корпоративное обучение, Бизнес-курс, курсы переводчиков-синхронистов, русский как иностранный, образовательные программы для школьников: русский, математика, иностранные языки.

В центре уже более 20 лет опытные методисты и высококвалифицированные преподаватели используют интенсивный метод и коммуникативный подход к обучению языкам, которые гарантируют ощутимый прогресс в языке даже за один уровень обучения.

Продолжительность каждого из уровней курса обучения — 100 часов, которые разбиты на 5 недель по 4 ак. часа ежедневно. Уровень начальной подготовки слушателей определяется при помощи бесплатного тестирования, по результатам которого происходит зачисление в соответствующую группу.

Обучение иностранному языку ведется в группах от 6 до 8 человек. Такое количество считается оптимальным для достижения главной цели обучения — устранить языковую скованность, привить уверенность

Чехия

Чешские вузы делятся на три категории: университеты имеют право присуждать выпускникам ученые степени кандидатов и докторов наук, академии дают образование в сфере литературы, культуры и искусств, а институты готовят специалистов в сфере инженерных наук.

В государственных вузах обучение бесплатное. Абитуриенту необходимо написать диктант на чешском языке, пройти собеседование и сдать вступительные экзамены по профилирующим предметам. Поэтому будущие студенты, как правило, предпочитают пройти годичную подготовку перед поступлением (она платная), в которую входит изучение чешского языка и экзаменационных дисциплин.

Проживание в Чехии обходится в полтора-два раза дешевле, чем в Англии.

США

В США продолжительность бакалаврских программ, как правило, составляет четыре года. Для поступления в магистратуру университета (обучение полтора-два года) будущему студенту необходимо предоставить диплом о высшем образовании (бакалавр или специалист) и сдать официальные экзамены TOEFL и GMAT (для многих экономических специальностей). Большинство вузов предлагают специальные программы по подготовке в магистратуру длительностью от полугода.

К сожалению, в США студентам очень сложно получить право на работу.

Канада

Университеты и колледжи Канады славятся своими Co-op

programs, в рамках которых студенты проходят обязательную практику на предприятиях и учреждениях по выбранному профилю. Для поступления в большинство канадских вузов на программы бакалавра вчерашнему российскому школьнику достаточно предъявить аттестат с хорошими оценками и сертификат IELTS или TOEFL. Через полгода учебы можно получить разрешение на работу вне кампуса.

— В ближайшее время наверняка будут более востребованы дипломные программы по повышению квалификации или приобретению дополнительной специальности, способствующие конкурентоспособности специалистов на рынке труда, — говорит Анна Рыжова. — Лидерами в этой области являются Канада и США, в этих странах предлагается огромное количество различных годичных программ, которые могут удовлетворить практически любой запрос.

Австралия и Новая Зеландия

Системы образования Австралии и Новой Зеландии построены на базе британской модели и ценятся во всем мире, хотя стоимость обучения здесь ощутимее ниже, чем в Англии. Для поступления в вузы этих стран выпускникам российских школ необ-

ходимо закончить здесь последние классы школы (High School) или пройти одногодичную программу Foundation. Обучение на степень бакалавра занимает три-четыре года, в некоторых областях (инженерия, медицина и т.п.) предполагают более длительный срок обучения. Студенты, уже имеющие диплом о высшем образовании, могут поступить в магистратуру или MBA.

Испытания на прочность

Арнольд Рубинштейн считает, что россияне, отправляющиеся на обучение за границу, может подвести недостаточно высокий уровень знания языка — ведь необходимо хорошо понимать порой косноязычных лекторов. Кроме того, очень часто студенту вредит неправильный выбор учебного заведения, о котором он имел мало информации, либо выбрал случайно или «за компанию» со знакомым. Также россияне подводит неумение учиться в ином формате — с большим объемом самостоятельной работы и высокой самоорганизацией.

— Даже самые способные и усидчивые студенты первые полгода испытывают очень большие трудности от необходимости сдавать все в четко оговоренные сроки, — рассказывает

Арнольд Рубинштейн. — Особенно тяжело тем, кто едет на годичные курсы в магистратуру.

Впрочем, все трудности преодолимы, если у студента достаточно средств и упорства.

Советы специалиста. Анна Рыжова, генеральный директор ООО «Интерлогос», член Совета Российской Ассоциации «Международное образование»:

Чтобы получить хорошее иностранное образование, прежде всего необходимо определиться со специальностью, наиболее близкой вашим интересам. Затем — достичь максимальных успехов в изучении иностранного языка на родине или за рубежом. Следующим шагом будет определение страны получения образования — здесь основными факторами являются стоимость обучения и стоимость жизни, возможность остаться в стране для получения опыта работы, «специализация» различных стран на определенных отраслях образования. При выборе вуза стоит обратить внимание на степень удовлетворенности обучением студентов, процент трудоустроенных выпускников, возможность получения стипендий для частичной оплаты учебы. При оформлении документов для поступления рекомендуем направлять регистрационные пакеты сразу в несколько вузов и обращать особое внимание на составление резюме, мотивационного письма, рекомендаций, а также заполнение регистрационной анкеты — часто можно претендовать на стипендию уже на первом курсе обучения.

Страна	Средняя плата за год обучения в университете, \$	Средние расходы на проживание в год, \$
Великобритания	22051	20181
США	20000	12362
Австралия	9705	11322
Новая Зеландия	8935	8958

Данные: Education New Zealand.

ТАМАРА ЗОЛОТАРЕВА

Карьерный рост**СЦЕНАРИЙ АНТИКРИЗИСНОЙ МОДЕЛИ ПОВЕДЕНИЯ НА РАБОТЕ**

Как вести себя во время кризиса, чтобы не потерять работу? Какие действия, связанные с карьерными изменениями, не стоит предпринимать в кризисный период? И для каких изменений кризис может стать благоприятным периодом?



Филипп Чистов,
директор департамента
по связям с общественностью
и рекламе Сибинбанка

В ситуации кризиса работник может выбрать две стратегии поведения: стать незаменимым для текущего работодателя или стать незаменимым «вообще» для отрасли, в которой работает.

Если вы выбираете первый вариант, то внимательно отслеживайте любые кадровые изменения в компании и берите на себя максимум проектов. Старайтесь выполнять всю работу без ошибок и в срок. Помните, что ваш руководитель наверняка сейчас в стрессовом состоянии и все, что ему нужно — максимум уверенности, что все работает как часы. Никто не будет терпеть сотрудника, который подводит всю команду, ведь на кону — карьера подразделения.

Во втором случае, если пути для развития нет — принимайте любые новые правила и уделяйте внимание самообразованию. Возможно, компания, где вы работаете, не переживет кризис, и вы окажетесь на рынке труда среди сотен таких же соискателей. Чем вы будете отличаться от них?

Есть хорошее высказывание, что кризис — в первую очередь в головах. Будет полезно оглянуться на свои достижения и ответить на простые вопросы: какую прибыль я генерирую для своей компании, насколько я рентабелен, нужен ли я компании в меняющихся условиях? Если позитива в ваших ответах нет, то лучше не обманываться. А обманывать ли работодателя — каждый решит для себя в силу обстоятельств.

У сегодняшних событий есть один примечательный момент: если вы потеряли работу и очень долго не можете найти новое место, значит это проверка того, насколько правильный путь был выбран. Почему так получилось, что вы не стали востребованным специалистом? Может быть, стоит начать с нуля, освоить новую профессию на стыке с предыдущей? Кстати, события последних месяцев открыли глаза многим моим знакомым: кто-то уехал на несколько лет путешествовать в Юго-Восточную Азию, а кто-то — открыл свой собственный бизнес. Выбор за вами.



Светлана Алешина,
HR бизнес-партнер, SAP СНГ

Прежде всего, нужно просто продолжать делать свою работу макси-

The Russian Connection Group с 1992 года специализируется на поиске и подборе сотрудников для крупнейших мировых компаний



У наших клиентов – ведущих международных компаний – открылись вакансии:

Управление персоналом Recruitment Manager

в международную торгово-производственную компанию (brand name)
(от 80 000 до 110 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 10168
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

Банки

Accounts Reconciliation Supervisor
в известный международный банк
(от 80 000 до 110 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 10164
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

IT Security Administrator

в известный международный банк
(от 50 000 до 60 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 10165
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

Oil & Gas

Business Development Coordinator
в известную международную нефтегазовую компанию
(от 130 000 до 200 000 руб. в месяц gross)
Код вакансии 10123
E-mail: IrinaA@ruscon.ru

Drilling Supervisor (rotation 4x4)

for a well-known Western production company
(from 200 000 to 300 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10101
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Well Services Supervisor (rotation 4x4)

for a Western production company
(from 200 000 to 300 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10098
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Completion Engineer (Moscow)

for a multinational production company
(from 140 000 to 190 000 rub. per month gross)
Vacancy code 8222
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Senior Completion Engineer (Moscow)

for a multinational production company
(from 160 000 to 220 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10115
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Senior Drilling Engineer (Moscow)

for a Western production company
(from 140 000 to 180 000 rub. per month gross)
Vacancy code 10119
E-mail: wolfson@ruscon.ru

Ждем ваше резюме с кодом вакансии в теме письма на E-mail, указанный в описании вакансии

Тел.: (495) 961-27-26

www.ruscon.ru

Факс: (495) 967-33-17

мально эффективно. В условиях, когда компании вынуждены проводить оптимизацию персонала, на первое место выходят две вещи: результативность работы и потенциал сотрудника. Компетентность и результаты работы важны по определению. Что же касается потенциала, то, как правило, интересуют обучаемость и способности сотрудника к дальнейшему профессиональному росту, а также отношение к работе. Критичным становятся такие факторы, как стремление развиваться, мотивация, умение работать в команде и обучать других, делиться знаниями. Сотрудник, готовый проявлять инициативу, неравнодушный к тому, что он делает, всегда будет предпочтительнее, чем тот, кто готов работать только «по инструкции». Так что в некотором смысле «блеск в глазах» становится вполне реальным дифференцирующим критерием.

За редким исключением кризисный период – не лучшее время обсуждать повышение зарплаты или продвижение по карьерной лестнице. Наверное, это закономерно только если сократили весь отдел и вы остались один на весь фронт

работ. Но в целом я бы не рекомендовала поднимать эти вопросы в настоящее время.

Многие компании в кризис приостанавливают рекрутмент и все больше заполняют вакансии внутренними кандидатами. Это дает больше возможностей для ротаций внутри компании и смены профиля деятельности. Кроме того, если в период активного роста специалисты, как правило, загружены работой настолько, что времени на обучение просто не остается, то сейчас высвободившееся время вполне можно потратить на корпоративные онлайн-курсы и тренинги, книги по специальности, профессиональное общение с коллегами и обмен опытом. Также можно использовать возможности «запуска» инициатив или проектов, на которые в годы бурного роста не хватало ресурсов или они не являлись приоритетом номер один по важности и срочности – сейчас можно попытаться снова вынести их на рассмотрение менеджмента компании и реализовать. Или же можно присоединиться к проектным командам, которые уже в режиме task force работают над какими-либо амбициозными задачами.



Павел Ципин,
директор по персоналу
Fleishman-Hillard Vanguard

Поскольку нынешний кризис сопровождается существенным падением количества вакансий и резким возрастанием числа соискателей, сотрудникам следует вести себя на работе как можно более скромно. Сейчас, чтобы удержаться на своем месте, нужно быть (помимо, естественно, профессионализма) исполнительным, лояльным корпоративной культуре компании и ее лидерам, готовым работать много.

Естественно, в кризис требуют повышения зарплаты «смерти подобно». Нередки случаи, когда работодатель избавляется от слишком, с его точки зрения, дорогих сотрудников и тут же берет им на замену тех, кто согласен на меньшую зарплату и более мотивирован к труду.

Сейчас, когда работодатель диктует цену и условия работы, ему совсем не нужны строптивые, независимые работники. Чтобы сохранить должность, лучше не высказывать слишком ярко своего мнения. Также я бы рекомендовал меньше распространяться о перспективах и возможностях, поскольку они сейчас неопределенны, в том числе и для руководства. Эффективнее всего сейчас сосредоточиться на текущей работе, ее качественном выполнении.

Карьерные изменения в кризис редки, хотя в принципе не исключены. Вряд ли стоит настаивать на повышении в должности; лучше дождаться соответствующей инициативы руководства или плановой аттестации. Естественно, вряд ли стоит менять работу по собственной инициативе, так как есть большой риск остаться «на улице». Однако несмотря на кризис, есть случаи успешной смены работы. Хотя это, видимо, исключение из правил...



ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ ВШБ ГУУ
Э. Е. ТАНЦМАН

С 1999 года Государственный Университет Управления в числе других ведущих вузов страны принимал участие в разработке стандартов бизнес-образования (программ MBA), и на сегодняшний день мы по праву можем гордиться проверенной временем и доказанной на практике эффективностью наших обучающих программ, высококвалифицированным преподавательским составом и не менее выдающимися выпускниками и слушателями. Достаточно будет лишь перечислить некоторые компании, в которых работают наши преподаватели и выпускники: «АСК-Центр», Ernst & Young (E&Y), «Делойт и Туш», «ФБК», «MagКонсалтинг консалтинговая группа «БИГ», «ГПО «Комус», «ABC Консалтинг», ITExpert, Base-Group Labs, Агентство исследований и развития ТПП РФ и др.

В сентябре Высшая Школа Бизнеса Государственного Университета Управления (ВШБ ГУУ) объединила ряд лучших программ ГУУ, реализуемых с 2001 года.

Проявлением международного признания программ бизнес-образования Университета и ВШБ ГУУ является членство в авторитетных международных профессиональных организациях и союзах: Российская ассоциация бизнес-образования (РАБО), Европейский фонд развития менеджмента (EFMD), Центрально-Восточноевропейская ассоциация развития менеджмента (СЕЕМАН), Европейский совет по бизнес-образованию (ЕСВЕ), Американская ассоциация менеджмента, Международная федерация ассоциаций менеджмента стран Восточной Азии, Всемирная ассоциация бизнеса и технологий, Международная ассоциация университетов и др.

В настоящее время в Высшей школе бизнеса ГУУ проводятся следующие программы MBA: MBA-General management, MBA/МВИ-Информационный менеджмент, MBA-Корпоративное управление и корпоративные финансы, MBA-Управление человеческими ресурсами, MBA-Логистика.

К 2008-2009 учебному году более 600 российских бизнесме-

Высшая Школа Бизнеса Государственного Университета Управления – путеводная звезда Вашего успеха!

Государственный Университет Управления с 1919 года ведет подготовку специалистов в области управления. На сегодняшний день ГУУ – признанный лидер в области менеджмент-образования.

нов получили квалификацию «Мастер делового администрирования» по программам MBA Высшей Школы Бизнеса, на данный момент в Школе обучается более 300 слушателей.

Также в ВШБ ГУУ работают Тренинговый центр и Центр консалтинга, предлагающие широкий спектр услуг для бизнеса.

На сегодняшний день наши успехи в сфере бизнес-образования отмечены одной из ведущих независимых международных экспертных групп оценки программ бизнес-образования – EDUNIVERSAL. По данным исследования EDUNIVERSAL Official Selection, проведенного в 2008 году, среди российских бизнес-школ ВШБ ГУУ занимает одну из лидирующих позиций в пятерке школ категории «EXCELLENT Business Schools» (Школы национального значения).

По результатам опросов наиболее значимыми факторами при выборе бизнес-школы являются:

- возможность получения государственного диплома;
- перспектива расширения круга деловых контактов;
- квалифицированный преподавательский состав;
- репутация бизнес-школы;
- содержание программ;
- предоставление качественных учебных материалов.

Исходя из этого можно обозначить преимущества получения бизнес-образования в ВШБ ГУУ. В Высшей Школе Бизнеса ГУУ Вам предложат превосходные условия для получения бизнес-образования. На территории ГУУ выстроен инновационный Бизнес-Центр для элитных программ, где и проходит обучение по программам ВШБ ГУУ.

Большая часть занятий проходит в форме тренингов, деловых игр, case-study, workshop. Это помогает не только более детальной проработке теоретических знаний и практических навыков, но и способствует созданию комфортного социально-психологического климата в группе и установлению новых интересных и полезных деловых контактов.

Высшая Школа Бизнеса ГУУ обладает эксклюзивными авторскими материалами, которые позволяют ей соответствовать международным стандартам бизнес-образования. Программа сочетает в себе лучшие традиции современного западного и оте-

чественного бизнес-образования с учетом тенденций развития российской экономики.

Учебные курсы соответствуют госстандартам по программам бизнес-образования и благодаря привлечению преподавателей-практиков, занятых в различных сферах бизнеса, отражают специфику современной российской экономики. Слушатели полностью обеспечиваются комплектом учебно-методических материалов и имеют уникальную возможность использования электронной библиотеки Университета, доступ к библиотеке диссертаций Российской Государственной Библиотеки, а также к научной библиотеке ГУУ, хранящей большое собрание литературы по менеджменту и экономике.

Выпускники программы, успешно освоившие курс, после выполнения и защиты квалифи-

кационной работы получают государственный Диплом о дополнительном (к высшему) образовании Государственного Университета Управления с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования».

Диплом MBA дает право занятия управленческих должностей в бизнесе, органах власти, а также иностранных фирмах и международных организациях. Но главное преимущество получения степени Мастера делового администрирования – это свидетельство высокой квалификации менеджера и гарантия способности применения полученных знаний для успешного ведения бизнеса.

ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ ВШБ ГУУ
Э. Е. ТАНЦМАН

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ

 **Высшая Школа Бизнеса** 

Программы

MBA

государственный диплом

Форма обучения - вечерняя.
Продолжительность - 2 года
Начало занятий - март 2009

- ◆ General Management
- ◆ Корпоративное управление и корпоративные финансы
- ◆ Информационный менеджмент
- ◆ Управление человеческими ресурсами
- ◆ Логистика

mba@guu.ru
www.newecon.guu.ru

mbi@mbiprogramm.ru
www.mbiprogramm.ru

personal.guu@mail.ru
www.hr.guu.ru

pro-mba@guu.ru
www.hr.guu.ru

День открытых дверей - 12 марта 2009

Адрес:
м. Выхино
Рязанский проспект, д. 99

Телефон:
371-32-55

