

The CAREER FORUM

6–15 октября 2010 г.

www.careerforum.ru

ВЫХОДИТ с 1995 г.

Тема номера

Жизнь финансистов после кризиса

2–3



Обучение

Поствузовские перспективы для финансиста

4



Обучение

Обучение в группе и индивидуально: преимущества и недостатки

6



Вакансии

Финансы	2-3
Маркетинг	6, 10
Администрация	8
Логистика	8
Производство	8
Информационные технологии	9
HR	10
Продажи	10
Oil & Gas, Power Industry	10

В следующем номере:

И снова – борьба за таланты?

Что будут делать руководители компаний в ближайшие месяцы: нанимать новых сотрудников или повышать зарплату нынешним? В отличие от них ценные специалисты не особо колеблются в принятии решения сменить место работы, получая более привлекательное предложение. Наши эксперты, HR-специалисты расскажут о своих кадровых планах, а также о том, готовы ли они допустить возвращение докризисных привилегий для наивысших «талантов» на рынке труда – переходить из компании в компанию, автоматически наращивая свою стоимость.



ЖИВОЙ ОФИС

«Живой офис» – это программа по сохранению живой планеты, созданная специально для офисных работников.

WWF предлагает ряд советов по «озеленению» офисной жизни, а также наклейки и плакаты, которые помогут вам следовать этим советам ежедневно.

Используя «зеленые» советы WWF, вы:

- создадите положительный имидж организации – как внутри компании, так и во внешней коммуникации;
- сможете снизить офисные расходы;
- вместе с вашими сотрудниками внесете вклад в сохранение нашей планеты.

**БИЗНЕС ПРОЦВЕТАЕТ
ТОЛЬКО НА ЖИВОЙ
ПЛАНЕТЕ!**

Подробности на сайте:
www.wwf.ru/office

Иван Барченков,
координатор проекта
ibarchenkov@wwf.ru
+7 (495) 727-09-39



ALIBRA SCHOOL
since 2000
сеть школ иностранных языков



Английский, Немецкий, Французский, Испанский, Итальянский, Русский

- УНИКАЛЬНАЯ МЕТОДИКА - 18 ЛЕТ УСПЕХА!
система Д.Рунова
- ЭФФЕКТИВНО, БЫСТРО, КОМФОРТНО!
- PROFESSIONAL ENGLISH, BUSINESS TRAININGS
- ЕГЭ, IELTS, TOEFL, BEC, FCE
- ОТ 3 ДО 8 МЕСЯЦЕВ – ДО UPPER INTERMEDIATE!

**Убедитесь лично -
посетите ОТКРЫТЫЙ УРОК!**

Москва

- Земляной вал, 7
- Долгоруковская, 6
- Ленинградский пр-т, 80
- Телефон: (495) 983-10-10

Екатеринбург

- Хохрякова, 10
- Телефон: (343) 344-38-38

Санкт-Петербург

- пр-т Добролюбова, 16
- К. Заслонова, 7
- Телефон: (812) 337-20-10

Казань

- Островского, 87
- Телефон: (843) 292-03-34

www.alibra.ru

Вакансия

Менеджер Отдела кредитных продуктов в Банк

Обязанности

Участие в управлении продуктовым портфелем

- **Разработка новых продуктов** в соответствии с меняющимися требованиями рынка, определение ключевых параметров продукта, предложение идей по продвижению продукта на рынке
- **Формирование предложений по изменению текущего продуктового ряда** на основе анализа макро- и мезосреды и предложений конкурентов, определение влияния изменений на бизнес Банка
- **Определение ценообразования продукта** с учетом потребностей партнеров банка и достижения плановых показателей доходности кредитного портфеля (расчет ставки, определение границ по сроку, сумме)
- **Разработка необходимых документов по продуктам**, согласование продуктов внутри банка, контроль корректного внесения продуктовых изменений в ИТ-систему
- **Участие в разработке маркетинговых инструментов** для продвижения новых и существующих продуктов (предложения по рекламным активностям, промоакциям, интернет-реклама, маркетинговые материалы), разработка обучающих материалов и продажных скриптов для стимулирования роста эффективности продаж
- **Оптимизация внутренних и внешних процессов** предоставления кредитных продуктов

Обеспечение корректной работы продукта (настройки системы, корректность заданных параметров, соблюдение условий по продукту)

Требования

- Высшее финансовое/банковское образование
- Опыт работы в качестве **продуктового менеджера (кредитные карты) не менее 1 года**
- Уверенный пользователь ПК, знание MS Office (word, excel, power point)
- Знание основных принципов ценообразования кредитных продуктов, а также принципов взаимодействия внутренних подразделений Банка
- Знание банковского рынка (конкурентная среда)
- Аналитические и креативные способности; проактивность; презентационные навыки; опыт работы в проектной команде; стремление к саморазвитию и самореализации

Vacancy code 10575

E-mail: borisova@careerforum.ru



Жизнь финансистов после кризиса



Тема номера

Персонал финансовой индустрии считается в наибольшей степени затронутым кризисом. О чем говорят последние наблюдения рекрутеров и HR-специалистов? Каковы основные кардинальные изменения в работе с кадрами в финансовой сфере? Изменились ли требования к опыту работы? И какие специалисты в ближайшем будущем будут в дефиците?

На первый взгляд, в финансовой сфере произошли те же изменения, что и по всему рынку труда: увеличение многофункциональности одного сотрудника за счет совмещения нескольких направлений в одной должности. Например: главный бухгалтер / финансовый менеджер в одном лице, который ведет российскую, международную и финансовую отчетность, одновременно занимаясь бюджетированием, планированием и т.д. В связи с этой тенденцией некоторые компании ищут замену нынешним главным бухгалтерам на более эффективных людей, способных справиться с подобными задачами. Многие компании, особенно новые для российского рынка, заинтересованы взять человека, отвечающего полностью за финансы и бухгалтерию в целом, предоста-

вив ему шанс в дальнейшем занять позицию финансового директора и набрать себе команду.

Если же судить по количеству вакансий на рабочих сайтах, становится видно: наибольшим спросом у работодателей пользуются аудиторы, экономисты, бухгалтеры, финансовые менеджеры. Примечательно, что это все те же пять специальностей, что были востребованы до кризиса, — поменялась лишь расстановка приоритетов: если до кризиса на первом месте были бухгалтеры, а после — квалифицированные аудиторы, то сегодня именно последних не хватает, особенно в аудиторских компаниях — ведь это одна из самых сложных финансовых специальностей.

Проблема нехватки нужных специалистов касается и риск-менеджеров, контролеров, юристов

со специализацией в финансовой области. Появляется все больше вакансий в стратегическом и юридическом консалтинге. И эти тенденции в ближайшие годы будут усиливаться, считают рекрутеры. Так что именно на специализацию в данных областях стоит обратить внимание тем, кто всерьез решил связать свою работу с финансами. Одной из основных причин нехватки профессионалов в этих направлениях эксперты рынка труда считают то, что преподавателями финансовых специальностей зачастую работают случайные люди, а не специалисты, имеющие базовое образование и опыт практической работы.

Упавший спрос на бухгалтеров, произошедший в результате сокращения компаниями раздутых штатов бухгалтерии, сменяется по-

степенным ростом. «Перенасыщение рынка персоналом!» — можно было восклицать еще 10–11 месяцев назад. Тогда количество резюме на сайтах превышало число вакансий в 60 раз, а безработица достигла уровня 1990-х гг. «Сейчас же ситуация на рынке труда в корне изменилась и практически вернулась в докризисное состояние, — утверждает Альбина Маркеленкова, специалист управления по работе с персоналом банка Delta Credit. — И сегодня, расширяя наш штат, мы можем с облегчением вздохнуть. Это свидетельствует о том, что деятельность в области финансов набирает обороты».

По данным экспертов компании Antal Russi, с конца 2009 г. наблюдается значительный рост числа вакансий в области финансов, особенно в компаниях сферы FMCG

The CAREER FORUM

6–15 октября 2010
Газета The Career Forum
зарегистрирована в ФС по надзору
за соблюдением законодательства массовых
коммуникаций и охране культурного
наследия — свидетельство ПИ №ФС77-21599
от 01.08.2005.

СМИ перерегистрировано в связи со сменой
учредителя 26 ноября 2008 г. ПИ №ФС7734011
Учредитель ООО «ЭрСиКонсалт».

Перепечатка материалов допускается
только по согласованию с редакцией.

Главный редактор Ольга Петрова

101000, г. Москва, Потаповский пер.,
д. 5, стр. 2, оф. 207
Тел.: +7 (495) 933 0317, 937 1290
career@careerforum.ru
www.careerforum.ru

и фармацевтики. При этом спрос идет не только на недорогих специалистов, но и на финансовых топ-менеджеров как на замену ушедших, так и на новые вакансии. И хотя зарплаты в области финансов по-прежнему ниже докризисного уровня, однако эта разница постепенно сокращается.

«По сравнению с кризисом сейчас ситуация, безусловно, исправляется, — подтверждает **Ася Колосова, глава направления бухгалтерии и финансов Naus.** — Кандидаты стали активнее выходить на рынок, позиций стало больше, но при этом выйти на докризисный уровень удастся, скорее всего, еще нескоро. Если разделить финансовых специалистов на две категории: специалистов, занятых в бухгалтерии, и финансистов, станет заметно, что первые — более востребованы, так как предприятие не может существовать, например, без главного бухгалтера. При этом без управленческой отчетности оно просуществовать вполне способно».

Специфические специалисты, на которых охотились работодатели еще год назад, такие как по реструктуризации или проблемным долгам, перестают пользоваться повышенным спросом. Работодателям снова становятся необходимы профессионалы в области международных стандартов отчетности, оценки бизнеса, внутреннего учета и контроля, инвестиционной политики — ведь мак-



симально эффективное управление финансами и в кризис и сейчас остается жизненно важной функцией всех компаний. Как никогда актуальны специалисты со знанием современных методов управления затратами и инструментов стоимостной политики.

«Кризис заставил работодателей пересмотреть их бизнес-процессы, сокращая затраты на непродуктивный персонал, — говорит **Альбина Маркеленкова.** — Компании, работающие в области финансов, теперь гораздо внимательнее относятся к отбору кандидатов и готовы платить только за действительно необходимые им знания и навыки». В последнее время все больше работодателей обращаются к консультантам кадровых агентств за услугами по оценке той или иной

позиции, чтобы сделать предложение, максимально отвечающее ситуации на рынке. Те же, кто не стремится прибегать к подобным консультациям, в 70 % случаев пишут: «уровень дохода — по договоренности». Так или иначе, большинству компаний приходится снижать требования к кандидатам из-за ограниченного бюджета на найм новых сотрудников. «Требования к специалистам бухгалтерии и финансистам остались прежними и крайне четкими, например знание конкретного модуля SAP, свободный английский и т.д.», — утверждает **Ася Колосова.**

А вот для стартовых позиций существенно ужесточились требования к опыту работы: если до кризиса готовы были рассматривать выпускников вузов с опытом работы от трех месяцев, то сейчас при-

глашаются молодые специалисты с опытом от года с пометкой «обязательно».

Предложения же опытных и хороших соискателей в 2010 г. на рынке снижаются: «Почувствовав большой поток предложений, они несколько завысили свои финансовые ожидания. Кризис сыграл свою роль: теперь кандидаты выбирают надежных и стабильных работодателей, положительно зарекомендовавших себя в период кризиса. Так, количество резюме на вакансии сократилось почти на 40 %, — говорит **Альбина Маркеленкова.** — При этом любопытно, что сегодня кандидаты переоценили свои основные мотивы — для них главной мотивацией является карьерный рост, а доход ушел на второй план. Так или иначе, именно благодаря сложившейся ситуации в экономике у каждого появилась возможность переосмыслить свои ценности, открывающие новые пути для самосовершенствования!» Эксперты хором уверяют: острая фаза кризиса миновала и можно перестать бояться увольняться ради поиска места получше. Именно сейчас активный набор ведут те компании, которые занимают устойчивые позиции и нацелены на активное развитие и соответственно дают шансы на быстрый карьерный рост.

ТАМАРА ЗОЛОТОРЁВА



**Университет им. Отто-фон-Герике,
г. Магдебург, Германия**

при ГОУ Академии народного хозяйства
при Правительстве РФ




**DEUTSCHES MBA-PROGRAMM
MOSKAU**

НЕМЕЦКАЯ ПРОГРАММА MBA

117571, Москва, пр. Вернадского, 82. Тел./факс: (495) 290-96-95.
<http://www.deutsches-mba.org>

- вечернее 2-годичное обучение (6 триместров)
- государственный диплом «**Master of Business Administration**» (MBA) факультета экономики университета г. Магдебург, Германия
- все лекции читаются немецкими профессорами на немецком языке
- возможны стипендии
- 4-недельная стажировка в Германии
- стоимость обучения: 450 000 руб. (75 000 руб. за каждый триместр)
- начало занятий: **21.10.2010**
- начало бесплатного подготовительного курса математики: **07.10.2010**

Контакт: Латыш, Людмила Ивановна, тел./факс: (495) 937-02-83, e-mail: drzw@ane.ru.
Дымова, Ирина Николаевна, тел./факс: (495) 290-96-95, e-mail: deutsches-mba@ane.ru



АВТОРСКАЯ ШКОЛА ШЕХТЕРА
Иностраный как родной
ЭМОЦИОНАЛЬНО-СМЫСЛОВОЙ ПОДХОД К ОСВОЕНИЮ ЧУЖОГО ЯЗЫКА
40 лет работы в сфере науки и образования

Английский, французский, немецкий, испанский, итальянский по методу Шехтера. Автор метода и научный руководитель Школы — профессор И.Ю.Шехтер, член-корреспондент Академии Гуманитарных Исследований.

Основная направленность курса — развитие речевой инициативы для практического пользования языком в различных формах устной речи, чтении, письме, переводе, реферировании и пр.

Курс — 3 цикла, каждый — 92 ак. часов в месяц, 5 дней в неделю, 4 ак. часа в день, без домашних заданий и экзаменов. Между циклами перерывы от 1 до 3 месяцев. По окончании курса выдается свидетельство.

На курсы принимаются все желающие от 16 лет, в том числе и с нулевого уровня владения иностранным языком. Возможно обучение по месту работы.

Бизнес-курс для желающих.

www.shekhter.ru school@shekhter.ru

Тел.: (495) 683-06-69, (499) 269-59-84, 8 (916) 529-30-28
Ст. м. ВДНХ, Новокузнецкая, Марксистская, Боровицкая, Арбатская

Лицензия №024331
Сертификат качества
Госстандарта России

Финансы

Vacancy

Finance Manager

With a well-known international consulting company

Responsibilities

- Manage projects in the area of finance management for Russian and international clients

Projects:

- Budgeting process development and optimization
- Management accounting development
- Finance planning and forecasting
- Financial modeling
- Participate in business development activities
- Build and maintain relationships with clients
- Organize and oversee work of a team of consultants

Requirements

- University degree in economy, finance, technical studies
- MBA in financial management would be an advantage
- CIMA or ACCA qualification is a plus
- Minimum 5 years of experience with an international or a large Russian consulting company, Big 4 firm
- Proven experience in delivering consulting projects in the area of financial management
- Expertise in financial management, budgeting, financial modeling
- Knowledge of Russian accounting standards, IFRS, US GAAP
- Fluent Russian and English

Conditions

You'll get attractive compensation and excellent opportunity for further professional and career growth with a global international business

Vacancy code 10358

E-mail: irina@careerforum.ru

Поствузовские перспективы для финансиста

Если лет пятнадцать назад можно было сделать успешную карьеру в финансовой индустрии, не имея специального образования, сделав ставку на предпринимательские навыки, то сегодня без предметных, специфических знаний не обойтись. Куда же идти профессионалу в области финансов за повышением своей квалификации, чтобы оставаться всегда конкурентоспособным и повышать и подтверждать свою квалификацию?

Второе высшее образование

Как правило, работодателем особо благосклонно рассматривается наличие инженерного или математического диплома в сочетании со вторым финансовым или экономическим. Не случайно должность финансового директора часто занимают бывшие главные инженеры с хорошим образованием (МАИ, МФТИ, МИСИ), обладающие высоким интеллектом.

Подготовку финансистов предлагают сотни российских вузов, но особое впечатление на рекрутеров производят дипломы Финансовой академии при Правительстве России, Российского экономического университета им. Плеханова, Российской экономической школы, Московского университета экономики, статистики и информатики (МЭСИ), Государственного университета управления, Высшей школы финансового менеджмента АНХ при Правительстве РФ (ВШФМ) и других вузов подобного уровня. Стоимость второго высшего образования в качественном московском вузе — 200–400 тыс. руб.

При выборе учебного заведения финансисту необходимо четко представлять свои дальнейшие цели и перспективы, так как вузы с одинаковым названием факультета могут предлагать разные знания. Так, специализация «финансовый менеджмент» подразумевает как менеджмент финансовых операций (необходим экономистам), так и управленческие аспекты (подходит для финансовых менеджеров). Подготовка специалистов для финансового сектора (консалтинговые и инвестиционные компании) предполагает специфические курсы, посвященные управлению банковскими операциями, профессионалам других компаний (промышленность, торговля и т. д.) их незачем подробно изучать.

Отличаются вузы и своей направленностью. К примеру, ВШФМ делает особый акцент на подго-

товке инвестиционных консультантов, Государственный университет управления придает особое значение менеджменту, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова в первую очередь готовит бизнесменов и т.д.

Изучение финансовой науки требует основательной математической подготовки. Кроме того, финансисту в первую очередь необходимо знание английского языка, особенно специальной терминологии. Поэтому стоит обратить внимание на то, в каком объеме эти предметы представлены в предлагаемой вузом программе.

После получения второго образования даже при наличии опыта работы по специальности не стоит рассчитывать на быстрое получение управленческой должности, но вполне можно проявить себя в качестве финансового аналитика или аудитора.

Бизнес-образование

Согласно недавним исследованиям Академии бизнеса «Эрнст энд Янг», одним из ключевых направлений деятельности CFO (финансового директора) является не просто улучшение финансовых показателей, а наиболее достоверное отражение бизнес-процессов, а также влияние на стратегическое планирование деятельности своих компаний. Поэтому для топов и амбициозных менеджеров среднего звена сегодня особенно актуальны знания и навыки, связанные с общим управлением фирмой и людьми, которые дает бизнес-образование.

Формально при трудоустройстве в российскую фирму наличие степени MBA у соискателя вряд ли сыграет значительную роль, скорее она впечатлит иностранных работодателей, а также поможет соискателям инвестиционных и консалтинговых компаний. Однако на практике во время испытаний при приеме на работу выпускники бизнес-школ способны зареко-

мендовать себя лучше своих конкурентов.

Управленцы, обладающие профильным образованием, предпочитают программу MBA General Management. Однако многие стремятся к специализации в конкретной сфере в рамках бизнес-образования, и большинство столичных бизнес-школ идут навстречу их пожеланиям.

Так, Высшая школа менеджмента ГУ – ВШЭ и Всероссийская академия внешней торговли Минэкономразвития России предлагают программу «Финансы». По программе «MBA – Финансовый менеджмент» готовят Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС», Институт Магистерской Подготовки МЭСИ, Институт Делового Администрирования и Бизнеса Финансовой академии при Правительстве РФ. Корпоративные финансы изучают в Высшей школе финансов и менеджмента АХН при Правительстве РФ, Высшей школе MBA «IntegraL» РЭУ имени Г.В. Плеханова, Международном банковском институте.

Специализацию «Налоговый и финансовый менеджмент, анализ и аудит» предлагает Центр налогового администрирования и финансового управления АНХ при Правительстве РФ.

Помимо российского диплома специалист может получить «ко-

рочку» западной бизнес-школы в Международном банковском институте – Школе бизнеса Стокгольмского университета, Институте Бизнеса и Экономики АНХ при Правительстве РФ (California State University – East Bay), Американском Университете Бизнес Администрирования.

Стоимость получения бизнес-образования колеблется в пределах 400–800 тыс. руб.

Сертификаты

Международные финансовые сертификаты, подтверждающие квалификацию финансистов, можно назвать «промежуточной ступенью» между высшим образованием и MBA для менеджеров среднего звена. К примеру, статус профессионального бухгалтера или аудитора международного класса необходим специалистам по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Для этого необходимо получить диплом одной из признанных в России компаний.

Наиболее распространена программа Ассоциации присяжных сертифицированных бухгалтеров Великобритании ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), включающая курсы по бухгалтерскому и управленческому учету, финансовому управлению, менеджменту, налогам и праву и т.д. На изучение всех необходи-

Почему на мое резюме мало откликов?

Какая работа мне больше подходит?

Как мне правильно «продать» себя?

Почему я так долго ищу работу?

Какой сценарий карьеры выбрать

и как его правильно реализовать?

Какие типичные и сложные вопросы

задают на собеседовании?

Как мне добиться более

высокой зарплаты?

Почему меня не зовут

на следующее

интервью?

?

JobSearchCoach

**карьерный коучинг,
подготовка и сопровождение
в поиске работы**

2,5 года

дает ответы на эти

и другие вопросы в области

карьерного консалтинга, подготовки

и сопровождения в поиске работы

+7 (495) 6450803

www.jobsearchcoach.ru

coach@jobsearchcoach.ru

Побеждает подготовленный

мых предметов уходит не менее трех лет. В России подготовку к экзаменам (которые принимаются только на английском языке) можно пройти в компании ATC International, Академии бизнеса «Эрнст энд Янг», Учебном Центре BDO в России, Учебном центре СТЕК и др.

На основе международных аналогов для специалистов стран СНГ разработана программа CIPA (Certified International Professional Accountant) – «сертифицированный международный профессиональный бухгалтер». Ее начальная ступень – CAP (Certified Accounting Practitioner – «сертифицированный бухгалтер-практик»). Для получения диплома необходимо сдать экзамены по финансовому и управленческому учету, аудиту и финансовому менеджменту, налогам и праву. Обучение по обеим программам проводит Международный Институт Профессиональных Бухгалтеров и Аудиторов.

Сертификат CPA (Certified Public Accountant) – «независимый сертифицированный бухгалтер» – говорит о высоком уровне подготовки ее обладателя и востребованности на рынке труда. Обучение и экзамены проводятся на английском языке (аудит, учет и финансовая отчетность, налоги и право, деловая среда). Обладатель CPA обязан ежегодно подтверждать профессиональную квалификацию. Обучение проводит компания HOCK Training.

Для повышения квалификации в области управленческого учета и финансового управления разработаны американские программы: CMA (Certified Management Accountant) – сертифицированный бухгалтер по управленческому учету и CFM (Certified in Financial Management) – сертифицированный финансовый менеджер. CMA предполагает изучение анализа хозяйственной деятельности, управленческого учета и отчетности, стратегического управления и прикладных программ для деловой сферы (Business Applications). Соискатели степени CFM дополнительно к вышеназванным дисциплинам изучают управление корпоративными финансами. Обучение проводит HOCK Training

Для получения сертификата CIMA (Chartered Institute of Management Accountants) необходимо сдать 15 экзаменов, разбитых на базовый, управленческий и стратегический уровни. После сдачи экзаменов первых двух уровней соискатель получает сертификат CIMA в бухгалтерском учете.

Для получения профессиональной квалификации CIMA необходимо сдать экзамены третьего уровня: деловая и финансовая стратегии управленческого учета, стратегия риска и контроля в управленческом учете, профессиональная компетенция в управлен-

ческом учете. Подготовиться к экзамену помогут компании ATC International и PricewaterhouseCoopers.

Лучшим подтверждением профессионализма специалистов в области управления инвестициями является квалификация CFA (Certified Financial Analyst) – сертифицированный финансовый аналитик. Подготовка занимает в общей сложности не менее трех лет. В программу входят макро- и микроэкономика, численные методы, финансовая отчетность и ее анализ, управление портфельными инвестициями, производные финансовые инструменты, альтернативные инвестиции и т.п. Уделяется особое внимание оценке активов и управлению портфельными инвестициями. Пройти обучение можно в компании HOCK Training и Академии бизнеса «Эрнст энд Янг».

Квалификацию «сертифицированный международный инвестиционный аналитик» – CIIA (Certified International Investment Analytic) – можно получить после сдачи двух групп экзаменов: общих и национальных. Общие тестируют знания в области управления портфелем ценных бумаг, анализа и оценки корпоративных финансов, макро- и микроэкономики, финансового учета в соответствии с МСФО и анализа финансовой отчетности. Национальные экзамены выявляют наличие знаний

структуры национального рынка ценных бумаг, анализа национальной финансовой отчетности, этики национальных профессиональных стандартов. Гильдия инвестиционных и финансовых аналитиков России (ГИФА) имеет право проводить базовый и национальный, а также международный экзамен на русском языке.

Финансовые риск-менеджеры могут подтвердить свою квалификацию сертификатом Глобальной ассоциации в области рисков (GARP) FRM (Financial Risk Manager). Для этого необходимо сдать только один экзамен, включающий вопросы по оценке и управлению кредитными рисками и инвестициями, законодательному регулированию управления рисками, количественному анализу и др. Исследовательская группа «РЭА – Риск-менеджмент» совместно с Институтом экономики и финансов «Синергия» предлагает 200-часовой специализированный курс по подготовке к сдаче этого международного экзамена.

Как правило, работу финансовиков не выбирают случайные люди, ведь она требует недюжинных умственных способностей и постоянного совершенствования имеющихся знаний и навыков. Современные вузы предоставляют специалистам данной области самые широкие возможности для проявления их талантов.

ОЛЬГА БАТУРИНА



The Russian Connection Group is a western-managed provider of professional recruitment services to the major local and multinational corporations with advance standing on the **Global FORTUNE 1000** listings. www.ruscon.ru



Top Level Executive Search
(495) 967 3318 info@execusearch.ru

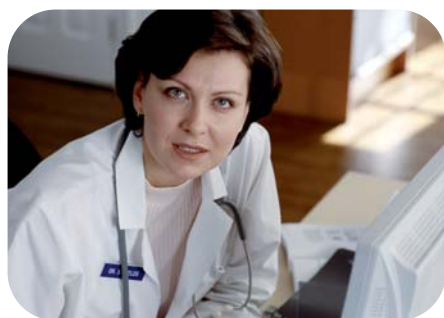


Senior and Middle Management Recruitment
(495) 961 2726 ruscon@ruscon.ru
(812) 326 1770 ruscon@ruscon.spb.ru



Support Personnel Recruitment & Leasing
(495) 961 2716 cv@staffsupport.ru

We Connect the Stars



Обучение в группе и индивидуально: преимущества и недостатки

К сожалению, наличие в школе или институте обучающих программ по иностранному языку далеко не всегда гарантирует получение качественных знаний, которые сразу можно будет применить в дальнейшей работе. Именно поэтому люди, серьезно заинтересованные в изучении языков, прибегают к услугам специализированных языковых школ или частных преподавателей.

Разнообразие в форматах обучения — одна из ярких тенденций рынка, которую можно особо отметить. Сейчас школы могут предложить не просто индивидуальное занятие с педагогом или обучение в группах, но и такой формат, как онлайн-обучение или мультимедийные уроки. Каким же форматам обучения отдают наибольшее предпочтение слушатели языковых школ?

По данным маркетингового исследования сети школ ALIBRA SCHOOL, большинство людей, имеющих опыт по изучению языка, изучали его в группе (70%), часть опрошенных (16,9%) предпочли индивидуальные занятия на дому, и лишь малая толика (4,8%) обучались за рубежом.

Аналогичная ситуация и с потребителями, которые только планируют пройти обучение иностранному языку. Большинство (58,8%) склоняются к групповому обучению, а индивидуальные занятия привлекают только 13,7%.

Таким образом, популярность групповых занятий очевидна. Но каждый формат обучения имеет как свои плюсы, так и минусы. Остановимся более подробно на преимуществах и недостатках индивидуального обучения и группового.

Итак, групповые занятия

Многие отдают этому формату предпочтение в связи с его финансовой привлекательностью — ведь занятия в группах стоят на порядок дешевле, чем индивидуальные с репетитором. По данным исследования, средняя стоимость курса 4–5 тыс. руб.

Не стоит забывать и еще об одном плюсе группового обучения — быстром повышении уровня коммуникационных навыков и наработке обширного словарного запаса. Как отмечают сами преподаватели, в группе основной акцент делается именно на разговорный язык, который намного легче совершенствовать в компании учеников, чем в диалоге с одним преподавателем.

Но это не значит, что групповое обучение обладает исключительно плюсами. Есть свои недостатки:

- отсутствие индивидуального подхода к обучению каждого ученика группы. Педагог не может

уделить все время кому-то одному, таким образом, возникает проблема ограниченного внимания с его стороны;

- несмотря на то что при распределении по группам все предвзвешенно проходят тестирования на определение уровня знания языка, это не может застраховать от ситуации, когда в одной сформированной группе могут оказаться слушатели разного уровня знаний.

Перейдем к индивидуальным занятиям

Этот способ, наверняка, испробовали многие. Преимущества данного формата очевидны.

Во-первых, индивидуальный подход к обучению. Внимание педагога акцентировано на одном человеке, каждая тема изучается до того момента, пока учащийся полностью (насколько это возможно) не усвоит материал. Таким образом, при возникновении проблем с пониманием какого-либо аспекта языка можно сконцентрироваться на более глубоком его изучении.

Во-вторых, можно менять программу обучения в зависимости от своих предпочтений и целей. Программа модифицируется под конкретные нужды каждого отдельного ученика. Для репетитора не проблематично отложить изучение планируемой темы и подготовить учащегося к ближайшим деловым переговорам с иностранными партнерами.

В-третьих, данный формат отличается гибкостью. Это относится не только к программе обучения, но и к графику занятий, переносу встреч с педагогом и прочим удобствам в организации учебного процесса.

Но, как и групповые занятия, индивидуальные не лишены своих недостатков. Во время индивидуальных занятий многое зависит именно от репетитора. Несмотря на большое количество предложений, достаточно сложно найти педагога, который гарантирует качественное обучение. Также при индивидуальном обучении акцент делается на грамматические знания ученика. Разговорную лексику достаточно трудно развить, так как общение происходит только с преподавателем один на один. В то же время у каждого репетитора свой стиль речи, на который в дальнейшем

будет ориентироваться ученик, что говорит об ограниченности восприятия языка на слух.

Также для многих людей одним из основных параметров при выборе формата обучения является цена за урок, и в данном случае оплата будет намного выше.

В завершение хотелось бы добавить, что выбор формы обучения в первую очередь зависит именно от цели, которую вы поставили перед собой. Хотите беспрепятственно общаться с иностранцами, не чувствовать дискомфорта в путешествиях — выбирайте групповые занятия. Если же для вас на первом месте — изучение грамма-

тики, письменного языка, и ваша дальнейшая работа предполагает регулярную переписку, переговоры с зарубежными партнерами и решение прочих задач, то оптимальным вариантом будет индивидуальное обучение.

Независимо от того, будете ли вы выбирать школу для групповых занятий или подбирать репетитора, обращайтесь на отзывы и советы знакомых, которые всегда с радостью поделятся с вами своим опытом.

КУЗНЕЦОВА АНАСТАСИЯ,
директор по маркетингу
ALIBRA SCHOOL

Маркетинг

Вакансия

Account Manager (PR Agency)

В одном из ведущих PR-агентств открыта вакансия

Обязанности

- Ведение PR-проектов (подготовка проекта, его согласование, защита, etc)
- Проведение переговоров с клиентами
- Разработка стратегии продвижения компаний инструментами PR (написание предложений, аналитических справок, etc)
- Работа со СМИ (написание пресс-релизов, Q&A, статей, etc; получение и обработка комментариев для медиа, проведение брифингов, пресс-конференций, презентаций, мониторинг СМИ)
- Анализ проведенной работы, подготовка и предоставление полной отчетности, в том числе и финансовой, etc

Требования

- Высшее образование
- Свободный английский язык
- Опыт работы 3+ лет в сфере коммуникаций (маркетинг, реклама, pr, etc)
- Опыт работы в сфере PR 2+ лет
- Опыт работы в PR-агентствах приветствуется
- Преимущество кандидатам с опытом работы в направлении B2B
- Знание ведущих деловых изданий
- Нарботанные связи со СМИ (деловые издания, etc)
- Навыки комплексной работы с коммуникациями: внешний PR, внутренний, etc
- Возраст от 24 лет

Условия

- Уровень заработной платы обсуждается
- Система бонусов
- Перспективы профессионального и карьерного роста
- Обучение
- ДМС, etc



Vacancy code 8574

E-mail: lk@careerforum.ru

НОВОСТИ

Британские бизнес-школы на подъеме «благодаря» кризису

Британские бизнес-школы неожиданно оказались на подъеме «благодаря» экономическому спаду. По словам Криса Боунса, декана бизнес-школы Хенли (Henley Business School), «недооцененный фунт означает, что иностранные студенты, которые могли бы поехать учиться в Европу или США, выбирают Великобританию. Мы представляем более выгодное соотношение цены и качества».

Репутация британского диплома MBA поддерживается неизменно высокими исследовательскими рейтингами, и это объясняется тем, что бизнес-школы в Великобритании — полуавтономные отделения крупнейших университетов, и благодаря этому приток иностранных студентов остается стабильным. London Business School, Manchester Business School, Cambridge Judge Business School, Saïd Business School (University of Oxford), Imperial Business School, Lancaster University Management School, Warwick и Cass в Лондоне — у всех вышеперечисленных учебных заведений повысился рейтинг и увеличилось число студентов. Вдобавок Cranfield, Durham, Strathclyde и Open University Business School присоединились к международной элите бизнес-школ, отмеченных британскими, европейскими и американскими знаками качества.

Рост числа иностранных студентов усилил долгосрочную тенденцию. По данным Ассоциации бизнес-школ (The Association of Business Schools), сегодня более 80 % студентов британских MBA на дневном отделении — иностранцы. Бизнес-школа Хенли, часть Университета Рединга (Reading University), подтверждает эту тенденцию — там большинство студентов приехали из Индии, Гонконга, Китая и Восточной Европы. Британцев среди них всего 20 %. «Студенты ищут учебное заведение, имеющее международное признание», — говорит Сьюзан Роуз, глава направления MBA в Хенли, где стоимость полного курса MBA составляет 33 500 фунтов.

Пересмотр визовой политики Великобритании: только без паники!

Некоторых иностранных студентов расстроили недавно опубликованные сообщения о том, что схема получения студенческой визы подвергнется реформированию, чтобы усложнить заявителям получение разрешения на въезд в Великобританию. Однако если вы планируете ехать в Великобританию учиться, у вас нет причин бояться изменений в визовой политике.

Надо признать, что сначала новости об изменении визовой политики заставляют человека волноваться. Новые правила ограничивают ежегодный приток студентов. Это значит, что число выданных виз серьезно уменьшится по сравнению с уже полученными 362 тыс. в первой половине этого года. Кризисная ситуация кажется неизбежной.

Однако если отвлечься от этих цифр, вырисовывается другая картина. Министр по делам иммиграции Дамиан Грин уверил, что у хороших студентов, подающих заявки в серьезные учебные заведения, проблем не будет. Основная цель реформы — ограничение притока людей, которые хотят учиться на курсах, не дающих диплома. А таких сегодня

насчитывается больше половины из всех желающих получить визу, и, по меньшей мере, каждый десятый едет учиться в несуществующий колледж, «прикрывающий» тех, кто просто хочет получить работу. Именно поэтому одно из основных нововведений в правилах — тестирование по английскому языку. Начиная с 12 августа 2010 г. Британская служба пограничного контроля ввела обязательное тестирование на знание английского языка взрослых студентов, которые учатся на курсах, не выдающих диплома, за исключением курсов на получение базовой степени (foundation degrees) и курсов английского языка.

До настоящего времени правила получения визы постоянно менялись. В прошлом году ввели систему баллов, а в этом году неожиданно появились требования писать университетские визовые письма вместо электронного номера Подтверждения приема на учебу (Confirmation of Acceptance of Study — CAS). Но цель этих постоянных корректировок — отфильтровать мошеннические заявки — не была достигнута. В прошлом году количество выданных виз выросло более чем на треть. Единственный ощутимый эффект от всех предыдущих изменений — визу получить стало невероятно трудно.

С вступлением в силу новых правил все изменится, и поэтому стоит приветствовать перспективу изменений, а всем иностранным студентам можно перестать беспокоиться: если вы планируете поездку в Великобританию именно для учебы, вам нечего бояться!

По материалам www.guardian.co.uk



12-я выставка британского образования «Education UK – 2010»

16–17 октября 2010 года в отеле Ritz-Carlton состоится крупнейшее событие в сфере международного образования — выставка британского образования «Education UK – 2010», организуемая Британским Советом в Москве. Двенадцатый раз двери выставки распахнутся для тех, кто готов рискнуть покинуть пределы своей страны ради получения образования в престижных учебных заведениях Великобритании, кто готов инвестировать в свое будущее и в будущее своих детей и способен оценить преимущества лучшего европейского образования.

Посетители выставки смогут без посредников пообщаться с представителями британских школ, колледжей и вузов, принять участие в семинарах и лекциях, посетить мастер-классы и презентации учебных заведений, чтобы выбрать лучшее!

Более 40 учебных заведений Великобритании представят на выставке классические и совершенно новые программы для российских студентов и школьников. Наряду с учебными заведениями, в события традиционно принимает участие визовая служба посольства.

Более 3 тысяч посетителей ежегодно используют выставку Education UK, чтобы получить самую достоверную информацию об учебных заведениях Великобритании для себя и своих детей. Не упустите шанс узнать о грантах и стипендиях учебных заведений, особенностях получения образования в разных регионах страны, визовой политике в отношении студентов, статья расходов во время проживания в стране и других важных деталях.

Все, что вы хотели знать об образовании в Великобритании
16–17 октября 2010 года на выставке «Education UK – 2010»!



НАЧНИТЕ СЕГОДНЯ НА MONSTER!

MONSTER — ЭТО НОВЫЙ СПОСОБ ПОИСКА ВАКАНСИЙ В РОССИИ. ЯВЛЯЯСЬ ЧАСТЬЮ MONSTER WORLDWIDE, НАША КОМПАНИЯ ПРИНАДЛЕЖИТ К ГРУППЕ 50 ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ В 60 СТРАНАХ МИРА.

Нам доверяют своё будущее талантливые специалисты, искренне преданные своей профессии, способные предложить компании больше, чем просто исполнение должностных обязанностей. На Monster они находят уникальные возможности, позволяющие реализовать самые амбициозные карьерные планы.

СЛЕДУЙ ЗА СВОЕЙ МЕЧТОЙ!

Вы тратите больше половины своей жизни на работе, так зачем принуждать себя каждый день находиться там, где вам быть не хочется? Зачем чувствовать, что вы делаете не то, что действительно хотите? Найдите работу, которая поможет вам достичь поставленных целей и материализовать свои мечты!

monsterrussia.ru

Следуй за своей мечтой™



Yandex

ОБЯЗАННОСТИ:

- разработка новых направлений и возможностей сервисов;
- предложение новых маркетинговых идей и их реализация;
- анализ рынка и конкурентной среды.

ТРЕБОВАНИЯ:

- знание интернет-рынка;
- умение работать в команде;
- инициативность, целеустремленность;
- готовность отстаивать свою позицию.

* Полное описание и возможность отклика на вакансии — на www.monsterrussia.ru

Вакансия

Менеджер отдела переводов

Крупное переводческое B2B-агентство приглашает менеджера проектов

Обязанности

- Ведение и координация переводческих проектов
- Работа с существующей базой переводчиков
- Формирование команды для выполнения объема работ
- Контроль исполнения сроков и качества работы
- Ведение отчетной документации

Требования

- Опыт ведения аналогичных проектов
- Обязательно свободное владение иностранным языком (предпочтительно английским, но возможны и другие варианты)
- Ответственность, пунктуальность

Условия

Оклад 30 000–35 000 руб., ежемесячные премии (зависят от выполнения KPI). Офис – Москва, центр

E-mail: superjobs@careerforum.ru

Логистика

Vacancy

Contract manufacturing development specialist

With a leading international FMCG manufacturer whose main objectives will be to ensure the best possible co-packing option is offered for the Business for requested Category/Project/Technology and the projects are implemented On Time and In Full at co-packer's site

Responsibilities

- Develop market screening brief and perform market screening for respective Product Category/Technology/Project
- Provide analytical presentation/recommendation based on market screening study with outcomes and recommendations
- Develop RFI and PFQ for new co-packers
- Initiate and perform Tender process and prepare Tender results brief with recommendations
- Participate in negotiations with co-packers
- Provide inputs for Business Case: conversion cost and raw and pack materials landed cost where relevant
- Prepare Contract with co-packer for negotiation and authorization, incorporate all necessary comments provided by Local Legal and Tax departments
- Coordinate technical visits to Co-packer and ensure expectations from the visit are met
- Handle all necessary communications with co-packers on all relevant project details, issues, changes
- Perform rough capacity evaluation for co-packing sites
- Collect, evaluate and confirm quarterly prices updates with co-packers
- Authorization: contracts, invoices
- Participate in the new product launch / re-launch projects ensuring co-packer meet all criteria / projects deadlines.
- Recommend to co-packer best transport solutions with regard to economic order quantities/minimum duties using logistics department expertise
- Provides support to co-packer production, QA/QC departments in identifying and resolving issues. Ensure compliance to Company's policies on intellectual property ownership and confidentiality

Requirements

- Higher University Degree (Technical/Economic background)
- 3+ years of experience in Supply Chain Management/Finance/R&D, relevant experience in co-packing projects management is highly desirable
- Computer literacy, previous experience with SAP system is preferable
- Fluent English

Conditions

- Attractive compensation package, including: competitive salary, medical & life insurance, lunches etc
- World-renown brand name
- You'll get a challenging job as well as excellent opportunity for further professional growth with a dynamic international business

Vacancy code 10587-IA

E-mail: irina@careerforum.ru



Вакансия

Инженер-технолог

Международная компания-производитель (продукты питания)

Обязанности

- Обеспечение технологической поддержки производства
- Ведение проектов, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции и повышение эффективности производства
- Контроль соблюдения технологических параметров, их соответствие требованиям качества
- Внесение предложений об улучшениях технологического процесса
- Управление затратами сырья и материалов в производстве

Требования

- Высшее техническое, технологическое образование
- Опыт работы на пищевом производстве – от 3-х лет
- Опыт управления проектами
- Знание конструктивных особенностей и принципов работы производственного оборудования
- Английский язык – intermediate

Условия

Оклад – 70 000 руб, + годовой бонус, ДМС, страхование жизни, доплата на питание. Место работы – Истра

E-mail: superjobs@careerforum.ru

Vacancy

Specialist of Machinery and Plant Projects Department

THE WORLD LEADING MULTINATIONAL COMPANY is looking for Specialist of Machinery and Plant Projects Department

Responsibilities

- To gather information from various sources in the assigned business field to analyze the Industries and report (primarily Carbon emissions market, and others like Steel & Mining, Construction, Infrastructure Business, etc)
- To communicate (under supervision) on daily basis with potential and existing customers & clients, manufacturers and engineering firms, design institutes and other players in the business field assigned, establish trust and good relationships network with key persons, also through business trips
- To translate various kinds of documents between Russian and English languages

Requirements

- Education: higher
- Fluent English (fluent spoken language and excellent written and oral translation skill, technical terminology is a plus)
- Computer literacy: PC user with knowledge of basic programs (Word, Excel, Power Point, Lotus Notes)
- Personal Characteristics:
 - energetic, sociable, adaptive, responsible and reliable, customer oriented, frank and honest personality with analytical skills, positive attitude to work hard, to grow and improve himself/herself, and sense of humor
 - Readiness for business trips

Conditions

Salary: to be agreed based upon employer's assessment, good social package

Vacancy code 10475

E-mail: lk@careerforum.ru

Vacancy

IT Business Partner

With a leading international company
The Company is implementing a number of significant large scale transformation programs over 2010-2012 having significant impact on IT and the business. The IT Business partner role has responsibility for business partnering within the business functions and for the relationship between IT and the decision makers in the local business, focusing on building and fostering those relationships ensuring good governance of IT investments, identifying and managing the demand for IT resources and providing Executive-level service level management

Responsibilities *Relationship Management & Governance*

- Primary channel of deeper relationship management with the senior stakeholders
- Driving deeper understanding of the business perceptions and requirements and explaining the value IT can bring
- Nurture and promote transparent and effective business governance of IT investment and services

Managing Demand

- Prioritisation with functional VPs and the Process Offices
- Funding levels and Choices (projects and service) governed by Regional Information and IT

Innovation Management

- Deliver integrated planning taking multiple parameters into account to create realistic projects plans that are robust yet also incorporate a degree of challenge. Parameters include for example: available expertise, supplier capabilities, capacity for change in a particular organisation and technical lead times
- Ensure timely delivery of new IT Services

Executive service level management

- Focussing on senior stakeholders and decision makers. Reporting on overall service performance, business service requirements and governing top level service risk and issues
- Day to day incident and problem management is delivered by IT Services

Requirements

- Higher University Degree
- 5+ years IT Management experience with accent on **Business Applications implementation projects management**
- Proven experience in business analysis and business process improvement
- Experience of delivering IT projects and managing external service providers in projects delivery and support. **Strong Project Management skills**
- Appreciation of IT systems landscapes and impact of architecture decisions on quality and delivery
- Appreciation of the processes and challenges facing the FMCG business
- **Fluent English.** Experience of working in teams across multiple locations is highly desirable
- Strong communication and presentation skills

Conditions

- Attractive compensation package, including: competitive salary, medical & life insurance, lunches etc
- World-renown brand name
- You'll get a challenging job as well as excellent opportunity for further professional growth with a dynamic international business

Управление в эпоху перемен



Компания **Solution Management Group**, профессионально занимающаяся сопровождением стратегических изменений в организациях, провела корпоративное исследование, призванное лучше понять, насколько современные российские организации, их сотрудники и их руководители, готовы к изменениям. Какими должны быть лидеры, способные стать «проводниками» позитивных изменений? Создают ли организации корпоративную культуру, приветствующую рост и развитие?

Исследование SMG дает полномасштабную картину того, как поощряют сотрудников в современных российских компаниях, как работают с ошибками, формируют стратегию развития бизнеса и «подшивают» к ней тактику. Какова корпоративная культура в организациях, и почему это важно — ведь, как говорит немецкий писатель и предприниматель Энценбергер, «корпоративная культура подобна таблетке, растворенной в воде: ты ее не видишь, но она действует».

Предметом исследования стали потребности современных менеджеров и их организаций в изменениях, отношение к изменениям, психологическая и профессиональная готовность активно управлять в условиях постоянно меняющейся бизнес-среды.

В современном мире ключевой навык компаний-победителей — умение оставаться эффективными в нестабильных, постоянно меняющихся условиях.

В исследовании принимали участие около 100 российских компаний с количеством сотрудников от 15 до 500 человек, ведущие свою деятельность в Москве, Санкт-Петербурге, крупных региональных центрах. Целевая аудитория респондентов внутри компаний — непосредственно управляющие бизнесом владельцы, генеральные и финансовые директора, HR-специалисты, менеджмент среднего звена.

Попытка понять и описать мировоззрение современных российских компаний началась с вопроса психологического возраста: «юность», «зрелость», «старость» — или что-то иное? Ведь осознание организацией себя в пространстве жизненного цикла помогает осоз-

нать и свое отношение к изменениям. Нужно ли управлять изменениями, спрашиваем мы. И 54 % опрошенных менеджеров считают, что необходимо целенаправленно создавать систему роста и развития организации. А что скажут остальные?

Чего больше в деятельности российских компаний — бесполезных планов или бесценного планирования? Или современное российское управление предпочитает «оставаться конкурентоспособным», следуя известной шутке: «Нас невозможно сбить с пути: нам все равно, куда идти!»

Управление изменениями в значительной мере есть управление сопротивлением, которое они вызывают. Исследование SMG показало, что 10 % сотрудников всячески сопротивляются новому: «привычный способ работы надежнее», а 44 % (!) воспринимают их с опаской. В 10 % компаний сотрудники к переменам равнодушны, и в 28 % поддерживают их и воспринимают с надеждой на лучшее. Дополняют картину авторские ответы, как, например: «Есть ощущение, что у нас поступают по принципу «пусть все изменится к лучшему», но при этом ничего не меняется!»

Делая вывод, необходимо отметить, что всему современному российскому менеджменту на ручке переключения эпох соответствует положение «юность», и пройти все ступени эволюции ему только предстоит. Исследование SMG подтверждает тот факт, что 54 % руководителей видят своей задачей построение системы, в которой организация растет и развивается, и это вселяет надежду. Решить такую задачу поможет не декларируемое, но реально предпринятое усиление «сшивки» личных целей работников с целями организаций, а от нее уж и недалеко до построения рабочей стратегии, основанной на уважении и доверии.

ЕЛЕНА АГАФОНОВА,
Генеральный директор
Solution Management Group,
руководитель
Центра Коучинга SMG,
аффилированный член WABC



The Russian Connection Group с 1992 года специализируется на поиске и подборе сотрудников для крупнейших мировых компаний

Marketing

Brand Executive

One of the leading multinational FMCG companies with strong appearance in Russia.
(Salary: 70 000–85 000 rub gross)
Vacancy code 10355

Trade Marketing Specialist

One of the leading multinational FMCG companies with strong appearance in Russia.
(Salary: 60 000–80 000 rub gross)
Vacancy code: 10502

Marketing Analyst

Large multinational production company, one of the leaders in its industry.
(Salary: 70 000–80 000 rub gross)
Vacancy code: 10585

HR

Junior HR Business Partner

One of the leading multinational FMCG companies with strong appearance in Russia.
(Salary: 75 000–90 000 rub gross)
Vacancy code: 10590

HR Administration Specialist

One of the leading multinational FMCG companies with strong appearance in Russia.
(Salary: 50 000–55 000 rub gross)
Vacancy code: 10600

Sales

Regional Sales Specialist

One of the leading multinational automotive companies with strong appearance in Russia.
(Salary: 60 000–90 000 rub gross)
Vacancy code: 10502

Please, indicate the **vacancy code** and send your CV to the E-mail: chepilko@ruscon.ru

Tel.: (495) 961-27-26

www.ruscon.ru

Fax: 967-33-17

We Connect the Stars



The Russian Connection Group has successfully operated in Russia since 1992, searching employees for major multinational corporations

Oil & Gas Industry

Senior Reservoir Engineer (gas condensate)

for a Western production company
(up to 300 000 rubles per month gross)
Vacancy code 10319

Technical director (downstream)

for an EPC company
Vacancy code 10555

Power Industry

Market Analysis and Business Development Manager

for a Western generation company
(up to 400 000 rubles per month gross)
Vacancy code 10495

Analyst

for a Western generation company
(up to 200 000 rubles per month gross)
Vacancy code 10393

Please, indicate the **vacancy code** and send your CV to the E-mail: wolfson@ruscon.ru



Tel.: (495) 961-27-26

www.ruscon.ru

Fax: 967-33-17

We Connect the Stars

